

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2021

ÖZET

1. Özet

ÖZET

Amaç:

Bu rapor İskenderun Teknik Üniversitesi'nin 2021 yılı içinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin YÖKAK tarafından sağlanan rubrik sisteme göre bir özdeğerlendirmesinin yapılması amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam: Rapor 2021 yılı içinde gerçekleştirilen faaliyetleri kapsamaktadır.

Küresel salgın süreci nedeniyle ortaya çıkan kısıtlamaların kalkması nedeniyle birimlerin artan iş yükü, birim öz değerlendirme raporlarının 2021 yılı içinde yeni bir yaklaşımla alınmasını gerektirmiştir. Ancak, bazı birimler kendi iç kalite süreçlerine yönelik olarak kendi öz değerlendirmelerini gerçekleştirmişlerdir. İlgili bölümler (Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi) için gereken kanıtlar ve istatistik bilgiler birimlere yazılarak istenmiştir.

Rapor Kalite Koordinatörlüğü tarafından hazırlanmıştır. Kalite Koordinatörlüğü akademik personeli ilgili başlıkları paylaşarak geçtiğimiz yıl ile raporlanan yıl arasındaki gelişmeleri aksettirmeye dikkat ederek bölümleri hazırlamışlardır.

Temel Bulgular:

- Genç Üniversitemizde 2020-2024 stratejik planının ilk uygulama yılında bazı alanlarda performans göstergeleri hedeflere yaklaşıldığına işaret etmektedir.
- 2021 yılı başında geçirilen Dış Değerlendirme sürecinin çıktılarına göre kalite güvencesi çalışmalarına yön verilmiş ve 2021 yılı içinde kaliteye yönelik çalışmalar hızlandırılmıştır. Özellikle kurumda kalite kültürünün yerleşmesine ve yükseköğretimde değişen kalite yaklaşımı hakkında farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetler 2021 yılının Ağustos ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. Bu faaliyetler kalite güvencesine sistematik bir yaklaşımın temellerini oluşturmakla birlikte, diğer faaliyetlerin de hızlanarak sistemin gelişiminin tamamlanması gerekmektedir.
- Bazı Fakültelerimizin kendi Stratejik Planlarını oluşturma ve kendi iç kalite standartlarını belirleme yolunda yaptıkları faaliyetler farkındalık yaratıcı faaliyetlerin olumlu geri dönüşleri olmuştur.
- 2021 yılı içinde PUKÖ döngülerinin kapatılma çalışmaları hızlanmış, tüm yönerge ve yönetmelikler kurulan Mevzuat Komisyonunca elden geçirilmiş, gerekli görülen güncellemeler yapılmış ve yeni yönerge/yönetmelikler oluşturulmuştur. Bu bağlamda güncellenen Kalite Koordinatörlüğü ve Birim kalite Komisyonlarının çalışma usullerini düzenleyen yönergenin 2022 yılı başında ilgili komisyon incelemesinden ve onayından sonra yürürlüğe girmesi beklenmektedir.
- İzleme ve ölçme süreçlerinin/mekanizmalarının tanımlanması/oluşturulması için çalışmalar sürmektedir ve 2022 yılı içinde tamamlanması beklenmektedir. Bu bağlamda veri toplama takvimi, toplanacak veriler ve oluşturulacak otomasyon sisteminin temel çalışmaları yapılmıştır.
- İç ve dış paydaş katılımının iyileştirilmesi için 2021 yılında çalışmalara başlanmış, 2021 yılı Aralık ayında ilk dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Süreç ve Kalite Yönetimi Kurumsal Rehberlerinin ("El Kitapları") oluşturulmuş ve tüm iç paydaşlara bildirilmesi için onaya sunulmuştur.
- Akreditasyon çalışmalarının hızlandırılması gerekmektedir.

- Teşvik mekanizmalarının oluşturulması için Kalite Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan ödül yönergesi taslağı ilgili komisyon onayını beklemektedir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İLETİŞİM

Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Tolga DEPCI

Rektör

**Adres: İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğü, İSTE Merkez Kampus 31200 2/44
İskenderun/Hatay**

İletişim: +90(326) 613 56 00/ 4141-42-43

E-posta: tolga.depci@iste.edu.tr

Kalite Komisyonu Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Meltem EKEN Rektör Yardımcısı

**Adres: İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğü, İSTE Merkez Kampus 31200
İskenderun/Hatay**

İletişim: +90(326) 613 56 00/ 1030 E-posta: meltem.eken@iste.edu.tr

Kalite Koordinatörü

Doç. Dr. Sertaç HOPOĞLU Kalite Komisyonu Üyesi

**Adres: İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE) İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü İSTE Merkez Kampus, 31200 İskenderun/Hatay**

İletişim: +90(326) 613 56 00/ 2803

E-posta:sertac.hopoglu@iste.edu.tr

Adres: İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğü, 31200 İskenderun/Hatay

İletişim: +90(326) 613 56 00 - +90(326) 613 70 80 webadmin@iste.edu.tr

Tarihsel Gelişim:

Üniversitemiz 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6640 sayılı Kanun

ile 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen Ek-160 maddesi ile kurulmuş ve Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi'ne bağlyken adı ve bağlantısı değıştirilen ve yeni açılan 6 fakülte, 3 Yüksekokul, 5 MYO, 1 Konservatuar ve 7 Enstitü ile faaliyetlerine başlamıştır (<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/04/20150423-1.htm>). Zaman içerisinde akademik birimler hizmetlerin en iyi şekilde sunulabilmesi için üniversite vizyonuna ve bölgenin özelliklerine göre yeniden tasarlanmış olup, 2021 yılı Şubat ayı itibariyle İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE), 7 Fakülte (Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Turizm Fakültesi) , 1 yüksekokul (Yabancı Diller Yüksek Okulu), 1 Konservatuar (Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuarı), 5 Meslek Yüksekokulu (Denizcilik MYO, İskenderun MYO, Dört Yol MYO, Dört Yol Sağlık Hizmetleri MYO, Erzin OSB MYO) ve 1 Enstitü (Lisansüstü Eğitim Enstitüsü) ile eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

6640 sayılı Kanun ile Üniversitemize tahsis edilen ve Üniversitemiz adına tescil ve tahsis edilen taşınmazların toplam yüzölçümü 1.581.049,46m² bina ve tesislerin yüzölçümü ise 107.535,00 m²'dir. İSTE; Hatay ili İskenderun ilçe merkezinde yer alan Merkez, İskenderun ve Dört Yol Kuzuculu kampuslarından oluşmaktadır. İdari birimler, bazı fakülteler ve yüksekokullar ve İskenderun ilçe merkezinde bulunan Merkez Kampusta yer almaktadır. İskenderun MYO ve Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuarı kendilerine ait İskenderun ilçe merkezindeki kampuslarda (Tepe Kampusu ve Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuarı Kampusu) hizmet vermekte olup binaların mülkiyeti Üniversitemize aittir. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi ile Denizcilik Meslek Yüksekokulu da yine İskenderun ilçe merkezinde bulunan ve Üniversitemize tahsisli ayrı bir kampusta faaliyet göstermektedir. Dört Yol MYO ve Dört Yol SHMYO, Dört Yol ilçesinde müstakil Kuzuculu Kampusunda eğitim ve öğretim vermekte olup, binaların mülkiyeti Üniversitemize aittir.

2021 yılı sonu itibariyle İSTE'ye kayıtlı öğrenci sayısı 13354'tür. Üniversitemiz faaliyetlerini 386 akademik personel ve 367 idari personel ile sürdürmektedir.

Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler:

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin misyon, vizyon, değerler ve hedefleri 2020-2024 Stratejik Planında aşağıdaki gibi belirlenmiştir. Misyon: İskenderun Teknik Üniversitesi misyonu; "Bilgi üretmek, bilgiyi teknolojiye dönüştürmek, teknolojiyi toplum yararına sunmak, nitelikli eğitim/öğretim, araştırma ve sosyal faaliyetler yoluyla, ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak ve inovatif ve girişimci mezunlar yetiştirmek"tir.

Vizyon: İskenderun Teknik Üniversitesi vizyonu; "Dörtlü sarmal modeli: "Üniversite-sanayi-kamu-toplum" bütünleşmesini sağlayarak Türkiye'nin inovasyon odaklı kalkınma modeline katkı sağlayan, değer katan, tercih edilen, insanı ve inovasyonu önceleyen bir "Teknoversite" olmak"tır.

Değerler:

Türkiye Cumhuriyeti'nin Temel ilke ve Değerlerine Bağlılık,

Milli ve Manevi Değerlere Bağlılık,

Yenilikçilik,

Bilimsellik,

Etik değerlere bağlılık,

Girişimcilik,

Evrensellik,

Sosyal Sorumluluk,

Paydaş Odaklılık,

Hesap Verebilirlik,

Çevreye duyarlılıktır.

Amaçlar

1. Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak.

Hedefler

1.1. Mezun öğrenci sayısını ve mezunların mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliğini arttırmak, mezunlarla iletişimi güçlendirmek,

1.2. Üniversite bünyesinde düzenlenen uluslararası etkinlik (sempozyum, kongre, sergi, konser vb.) sayısını artırmak,

1.3. Bölümlerin doluluk oranlarını artırmak,

1.4. Akredite bölüm ve laboratuvar sayısını artırmak,

1.5. kütüphane kaynaklarını artırmak.

2. Bilimsel Araştırma Kapasitesini ve Sanayi ile Çalışma Kabiliyetini Güçlendirmek

Hedefler

2.1. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artırmak,

2.2. Üniversite fikri mülkiyet hakları çalışmalarını etkinleştirmek,

2.3. Akademisyen ve öğrencilerin araştırma desteklerinden daha fazla faydalanmasını sağlamak,

2.4. Üniversite sanayi ortaklı proje ve etkinlik sayısını arttırmak,

2.5. Akademisyen ve Öğrencilerin şirketleşme sayılarının artması,

3. Uluslararası işbirliklerini ve hareketliliğini artırmak.

Hedefler

- 3.1. Üniversitedeki yurtdışı doktoralı / yabancı öğretim elemanı sayısını arttırmak,
- 3.2. Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırmak,
- 3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı / öğrenci sayısını arttırmak,
- 3.4. Üniversite araştırma faaliyetlerinde aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısını arttırmak,
- 3.5. Üniversitemizin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında işbirliğini arttırmak.
4. Üniversitenin, toplum ile olan bütünleşmesini sağlamak,

Hedefler

- 4.1. Sosyal sorumluluk proje sayısını arttırmak,
- 4.2. Üniversite tarafından verilen sertifikalı eğitim sayısını arttırmak,
- 4.3. Üniversite dışı kurumlarla (STK, belediye vb.) yürütülen ortak faaliyet sayısını arttırmak,
- 4.4. Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısını arttırmak.
5. Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek,

Hedefler

- 5.1. Yerleşkelerin fiziksel altyapı olanaklarının tamamlanması ve iyileştirilmesi,
- 5.2. Üniversitenin bilgi işlem altyapısını güçlendirmek,
- 5.3. Üniversitede nitelikli akademik ve idari personel sayısını arttırmak,
- 5.4. Üniversite yerleşkelerinin ekolojik denge gözetilerek yeşil ve sosyal alan altyapılarının yapılması.

Yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı KHK' nın Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun İle 78 ve 190 sayılı KHK' de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 07.10.1983 tarih ve 124 sayılı KHK ile tarif edilmiştir. İdari teşkilat yapısı ve idari elamanların, vasıfları, özlük hakları, ödev, hak ve yükümlülükleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bağlı mevzuata göre düzenlenmektedir. Bunlara ek olarak, Üniversitemizde lisansüstü ve önlisans düzeylerinde eğitim ve idari işlemlerde standart uygulamaların sağlanması için Enstitüler Koordinatörlüğü ve MYO Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Üniversitemiz Organizasyon şeması aşağıda ilgili bölümde görülebilmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

İSTE, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen yönetim yapısına uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversite yasal olarak Rektör tarafından temsil edilmektedir. Rektör, üniversitenin yönetiminden sorumlu olup, Senato ve Üniversite Yönetim Kuruluna başkanlık etmektedir. Senato her türlü akademik ve idari konularda politika oluşturma ve karar verme organı olarak görev yapmaktadır. Üniversite Yönetim Kurulu yıl boyunca genellikle her hafta toplanmaktadır. Senatonun fakültelerdeki karşılığı Fakülte Kurulu, Üniversite Yönetim Kurulunun fakültelerdeki karşılığı ise Fakülte Yönetim Kuruludur. Fakülte Kurulu dekanın başkanlığında bölüm başkanları, profesör temsilcileri, doçent temsilcileri ve doktor öğretim üyesi temsilcisi ile araştırma görevlisi temsilcisi ve öğrenci temsilcisinden, Fakülte Yönetim Kurulu ise dekan, Fakülte Kurulu tarafından seçilen akademisyen temsilcilerinden oluşmaktadır. Enstitülerde ve yüksekokullarda fakültelerdekine benzer bir yönetim yapısı bulunmaktadır. Enstitü Kurulu, enstitü müdürü, iki müdür yardımcısı ve anabilim dalı başkanlarından oluşmaktadır. Enstitü Yönetim Kurulu ise enstitü müdürü, iki müdür yardımcısı ve enstitü kurulunca seçilmiş üç akademik üyeden oluşmaktadır. Araştırma merkezlerinde ise müdür ve müdür yardımcıları ile birlikte Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu bulunmaktadır.

Üniversite genelinde Üniversite Genel Sekreteri tüm idari birimlerden sorumludur, fakülte/yüksekokul/MYO/ enstitülerde ise fakülte/yüksekokul/MYO/ enstitü sekreteri idari işlerden sorumlu olarak görev yapmaktadır. Yıllık değerlendirme raporları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır (<https://iste.edu.tr/sgdb-sypb>). 2015 yılında kurulan Üniversitemizin ilk değerlendirme raporu, 2016 yılında hazırlanmıştır. Değerlendirme raporları web sitesinde yayınlanmakta ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir. “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” kapsamında Üniversitede yürütülen işlemlere yönelik raporlar ve eylem planına ilişkin belgeler “İç Kontrol Sistemi” portalında mevcuttur (<https://iste.edu.tr/sgdb-kntb/gorevlerimiz>).

Yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı KHK' nin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun İle 78 ve 190 sayılı KHK' de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 07.10.1983 tarih ve 124 sayılı KHK ile tarif edilmiştir. İdari teşkilat yapısı ve idari elamanların, vasıfları, özlük hakları, ödev, hak ve yükümlülükleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bağlı mevzuata göre düzenlenmektedir. Üniversitemizin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir. Üniversitemizdeki süreçler yürürlükteki ilgili kanun, yönetmelik, yönerge ve Senato esaslarına göre yürütülmektedir.

2020-2024 Stratejik Planına göre tüm Kalite Güvencesi ve PUKÖ çevrimlerinin oluşturulup izlenmeye başlanması yönünde gelişmeye açık olduğu ve çalışmaların özellikle PUKÖ çevrimlerini kapatmaya yönelik olarak hızlandırılması gerekliliği tüm ilgili yönetim düzeyleri ve iç ve dış paydaşlar tarafından dile getirilmektedir.

Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi, mesleki eğitim gerekliliklerinin gerektirdiği kendi iç kalite güvencesi sistemini oluşturmuş ve T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen “Gemiadamları ve Kılavuz Kaptanlar Eğitim Yetki Belgesi”ni almıştır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kendi süreçlerine yönelik kalite çalışmalarını tamamlamıştır ve ISO 27001:2013 belgesini almıştır. Ancak bunlar dışında akreditasyon çalışmalarının yetersiz kalması, başka bir gelişime açık alana işaret etmektedir.

Üniversitemizde özellikle eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinde kalite anlayışının yansıtıldığı bir kurumsal kültür mevcuttur. Kaliteye yönelik yaklaşım Üniversite üst yönetimi tarafından iç ve dış paydaşlarla olan iletişimde vurgulanmakta ve özellikle Üniversitemizin misyonu ve vizyonu öne çıkarılmaktadır. Ancak, kalite kültürünün Üniversitemizin tüm birimlerine nüfuz etmediği

söylenilebilir. Ayrıca, dış paydaş katılımının sınırlı kalması da önemli bir sorundur. Liderlik ve kalite alanlarında tüm üniversiteyi gözeten eğitim ve tanıtım programlarının eksikliği ve Ölçme Değerlendirme alanındaki eksiklikler Kalite Komisyonunca tanımlanmıştır.

Sonuç olarak, Üniversitemizde Kalite Güvencesi sistemi mevcut olup, kabul edilen yeni Stratejik Plan paralelinde gelişimi devam etmektedir. Kalite Komisyonu, alt çalışma grupları, Birim kalite Komisyonları ve Kalite Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Üniversitemizin gelişime açık yönleri kalite kültürünün bazı alanlar dışında yeterince yaygınlaştırılmaması, kalite konusunda eğitim ihtiyacı, kalite ile dış paydaş katılımının sınırlılığı olduğu görülmüştür. Bu nedenle dış değerlendirme sürecini takiben ve pandemi şartlarının elverdiği en erken zamanda Kaliteye yönelik farkındalık toplantıları ve eğitimleri uygulanmaya başlanmıştır. Bu toplantıların dönütleri e-posta ortamından alınmakta ve yeni programlar bu dönütlere göre yapılmaktadır.

Süreç El Kitabı hazırlıkları 2020 yılı içinde Kalite El Kitabı hazırlıklarına paralel olarak yürütülmüştür. 2021 yılı içinde Süreç El Kitabı taslak olarak hazırlanmış olup üniversitemizde hâlihazırda yürütülen tüm süreçler sisteme dâhil edilmeye çalışılmıştır. Her iki taslak son kontrolleri için tüm birimlere tekrar gönderilmiş olup, 2022 yılında sürümleri beklenmektedir.

Üniversitemiz Kalite Güvencesi süreçleri, ilgili yönetmelik ve yönergelerle yönetilmekte olup, dış değerlendirme süreci çıktıları da göz önünde bulundurularak, kurumsal Mentor ile yapılan ortak çalışmalar sonucunda kalite koordinatörlüğü ve birim kalite komisyonlarının çalışmasını düzenleyen yönerge güncellenmiş, taslak bir kurumsal iletişim yönergesi ve performans-ödül yönergesi oluşturulmuş ve 2022 yılı başında ilgili komisyonların (Kalite Komisyonu-Mevzuat Komisyonu) değerlendirmeleri ve onayı için sunulmuştur. Bahsi geçen yönergelerin 2022 yılında yürürlüğe konularak uygulanmaya başlanması beklenmektedir.

İSTE'nin kendi ekosistemindeki değişimler hakkındaki farkındalığı yüksektir. Bu farkındalık 2020-2024 planında sunulan "Farklılaşma Stratejisi" ile kendini göstermektedir. Ekosistemdeki değişimler yakından izlenmektedir ve elde edilen veriler bir sonraki Stratejik Plana yansıtılacaktır.

İSTE tüm süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmekte ve bilgi akışı bu prensiplere göre oluşmaktadır. Kurumsal İletişim konusunda taslak bir yönerge oluşturulmuş ve ilgili komisyonların değerlendirmeleri beklenmektedir. Ayrıca 2021 yılı içinde kurulan İSTE Rektörlük İletişim Merkezi (İSTE-RİM) (<https://iste.edu.tr/rektorluk/iletisim-ofisi>) aracılığıyla üst yönetim ile doğrudan iletişim imkanı sunulmaktadır. Kamuyu ve paydaşları ilgilendiren Senato Kararları web sayfası yoluyla ilan edilmekte ve paylaşılmaktadır (https://iste.edu.tr/files/1708_files_1622021860.pdf).

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [ORGANİZASYON ŞEMASI.pdf](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kalite Toplantısı Raporu.pdf](#)
- [Oryantasyon ve Hizmet İçi Eğitimler \(1\).pdf](#)
- [iste-rim.jpg](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [FARKLILAŞMA STRATEJİSİ.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [İSTE-Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi- Son Taslak.docx](#)
- [İSTE-ÖDÜL YÖNERGESİ-taslak.doc](#)
- [Son_Taslak_İSTE_KALİTE GÜVENCESİ YÖNERGESİ.docx](#)
- [KALİTE POLİTİKASI \(Web Sayfasında Yayındadır\).pdf](#)
- [ADEK Yönergesi \(1\).pdf](#)
- [ADEK Yönergesi.pdf](#)
- [Hizmet İçi Eğitim Katılımcı Değerlendirme Ölçeği \(1\) \(2\).docx](#)
- [FARKINDALIK TOPLANTISI.jpeg](#)
- [komisyon toplantı.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [SENATO KARARI ÖRNEK.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

İskenderun Teknik Üniversitesi kalite güvencesi çalışmaları resmi olarak uygulanacak ilk stratejik planı olan 2020-2024 Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedeflere yönelik performans göstergelerine göre yapılandırılmaktadır. Buna yönelik olarak 2020 yılı içinde ilk performans programı uygulanmış ve raporlanmıştır.

2020 yılı içinde Üniversitemiz politika ve stratejileri "Kalite" web sekmesi altında kamuoyu ile paylaşılmıştır (<https://iste.edu.tr/kalite/kalite-politikasi>). 2020 yılı içinde kalite güvencesi çalışmalarını ilerletmek için Kalite Koordinatörlüğü ofisi fiziki olarak oluşturulmuş ve personel yapılanması tamamlanarak çalışmalar hızlandırılmıştır. 2021 yılında öncelikle kalite kavramının içselleştirilmesini sağlamak için, "Kalite Politikası" çeşitli boyutlarda bastırılmış ve birimlerde görünürlüğü yüksek bölgelere astırılması sağlanmıştır. 2021 yılında Kalite Koordinatörlüğü 2022

kalite faaliyet planının hazırlanması, eğitimler, veri toplama ve toplantı organizasyonu gibi alanlarda faaliyet göstererek kalite çalışmalarına ivme kazandırmıştır.

Uluslararasılaşma Stratejisi taslak olarak hazırlanmış, YÖKAK tarafından atanan mentorun da görüşleri alınarak son hali verilmek üzere çalışmalara başlanmıştır. Ayrıca, "Toplumsal Katkı Politikası" taslak olarak hazırlanmış ve her iki belge de Kalite Komisyonu ve Senato Onayından sonra 2022 yılı içinde uygulanmaya başlanmıştır.

Kalite El Kitabı ve Süreç El Kitapları taslak olarak hazırlanmıştır ve 2022 yılı içinde onaylardan sonra yayınlanmaları beklenmektedir.

Bazı birimlerde dış ve iç paydaş görüşlerini almaya ve bunları süreçlere katılımını kolaylaştırmaya yönelik olumlu uygulamalar varken, bu gibi uygulamaların kurumun hepsine yayılamaması önemli bir gelişmeye açık alan olarak görülmektedir. Buna yönelik olarak çeşitli anketler ve formlar geliştirilmiş olup, 2022 yılından itibaren bu anketler ve formlar kullanılarak paydaş görüşlerinin alınması için bir görüş birliği oluşmuştur.

Bazı birimlerde ihtiyaca yönelik olarak kalite politikası ve diğer politikalar belirlenmişken, bazı birimlerde birime özgü politikalar belirlenmiş olmakla birlikte bu politikalar herhangi bir planlama ve karar alma sürecinde kullanılmayıp, Üniversitemiz genel politikaları benimsenmiştir. Stratejik Planın ve Performans Programının Üniversitemiz kuruluşundan bu yana ilk defa belirlenmesinden dolayı Kurumsal Performansın ölçümü kategorisinde birimler bazında değişik uygulamalar görülmüştür. Üniversite genelinde yapılan performans ölçümlerinde YÖK ve üst yönetim tarafından belirlenen kriterlere göre değerlendirmeler yapılmıştır. Bu durum Üniversitemizde performans ölçümü ve değerlendirilmesi konusunda gelişim ihtiyacı olduğunu ortaya koymuştur.

2021 yılı sonunda bir Dış Paydaş Toplantısı gerçekleştirilerek sektörden, diğer üniversitelerden, sivil toplum kuruluşlarından, mezunlardan ve emekli personelden oluşan bir katılımcı topluluğuyla Üniversitemiz süreçleri tartışılmış ve değerlendirilmiştir.

Üniversitemiz stratejik hedef 5.4."Üniversite yerleşkelerinin ekolojik denge gözetilerek yeşil ve sosyal alan altyapılarının yapılması" doğrultusunda su kullanımı ve alan kullanımı açısından Birleşmiş Milletler SDG6, SDG11 ve SDG14 sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun faaliyetlerde bulunmaktadır. Ayrıca, 2021 yılı içinde kurulan "İklim Değişikliği Uygulama ve Araştırma Merkezi " ile bölgemiz ve dünyada sürdürülebilir kalkınma için gerekli bilimsel katkıyı sağlayacak altyapılar oluşturulmuştur (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/01/30/1220>).

2020-2024 Planını takip eden dönem için yapılacak olan Stratejik Plan çalışmalarına daha erken başlanması planlanmaktadır.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [IMG_20220324_095507.jpg](#)
- [ÖRNEK POLİTİKA.pdf](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca

bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [2020-2024 Stratejik Plan.pdf](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2022 Yılı Harcamalarına İlişkin Uygulama Talimatı.pdf](#)
- [2021 Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [2022 PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

Bilgi Yönetimi:

İSTE’de bilgiler Öğrenci/ Akademisyen Bilgi Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, Ek Ders Yönetim Sistemi, Yemekhane Sistemi aracılığıyla elektronik olarak toplandığı gibi, birimlerden resmi yazışmalar ile de bilgi toplanmaktadır. Öğrencilerin not, devamsızlık, davranış gelişimleri hakkında bilgiler OBS (<https://obs.iste.edu.tr/>) aracılığıyla toplanmakta, bu bilgiler öğrencinin danışmanı ve ilgili birim yönetimi tarafından değerlendirilerek kayıt yenileme dönemlerinde öğrencinin kendisine birebir akademik danışmanlık hizmeti verilmesinde kullanılmaktadır. Böylece öğrencinin bireysel gelişimi ve başarısı izlenmekte ayrıca ilgili birim yönetimi programların genel başarı oranlarını da görebilmektedir. Öğrenciler aynı sistemi kullanarak dersi veren öğretim elemanı hakkında görüşlerini de bildirmektedir. İlgili öğretim elemanı ve birim yönetimi bu verileri değerlendirerek dersin işlenişini, öğretim elemanının verimliliğini ve öğrencinin programla ilgili memnuniyetini ölçmektedir. Aynı zamanda öğrencilerin yeni kayıt dönemlerinde doldurdukları ve gerektiğinde güncelleyebildikleri “Öğrenci Bilgi Formu” kullanılarak toplanan bilgiler, ilgili birim yönetimi tarafından değerlendirilerek öğrenci profili hakkında bilgi edinilmektedir (https://obs.iste.edu.tr/oibs/ogrsis/ogr_on_kayit_op.aspx). Birim Faaliyet Raporları resmi yazışma ile hazırlanmakta Üniversitenin tüm birimleri altyapı bilgilerini (derslikler, laboratuvarlar, ofisler vb.), akademik faaliyetlerini (öğrenci/öğretimv elemanı/personel sayıları, yurt içi ve yurt dışı öğrenci/öğretim elemanı hareketlilikleri, yayınlar, ulusal/uluslararası proje sayısı ve bütçesi, patentler, Ar-Ge faaliyetleri, düzenlenen etkinlikler, ödüller vb.), finansal bilgilerini (bütçe hareketliliği, taşınır ayniyat işlemleri vb.) içermektedir.

Bilgiler SGDB’da toplanarak Üniversite İdari Faaliyet Raporu oluşturulmaktadır. Burada toplanan ve değerlendirilen bilgiler performans yönetimi ve Üniversitenin Stratejik Planının hazırlanmasında ve Kalite Komisyonu ile ilgili raporların oluşturulmasında kullanılmaktadır.

Üniversitenin farklı birimlerinden ve farklı kaynaklarından toplanan veriler, Üniversitenin temel fonksiyonları olan eğitim-öğretim faaliyetleri, bilimsel araştırma kapasitesi, kurumsal altyapı faaliyetleri, paydaşlarla ilişkiler alanlarında mevcut uygulamaların iyileştirilmesi ve yeni stratejiler geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Mezunlarımızın izlenmesi için Mezun Bilgi Sistemi kurulmuş ve sistem 2019 yılı başında aktif hale gelmiştir. İSTE’de kalite çalışmaları, 2020 yılında YÖKAK tarafından sağlanan Bilgi Yönetim

Sistemi'ne entegre olarak yürütülmeye başlanmıştır (<https://yonetim.yokak.gov.tr/app/main/evaluation-form-data>). Ayrıca İSTE'de 2020 yılında Yükseköğretimde Kalite Güvencesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesini oluşturmak ve yaygınlaştırmak amacıyla Bologna Koordinatörlüğü oluşturularak bu kapsamda eğitimler ve iyileştirmeler gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi (BAUM), Üniversitenin bilişim altyapısı ihtiyaçlarını belirlemek ve bu doğrultuda donanım ve yazılım altyapısının oluşturulup, bu altyapının güvenliğini ve devamlılığını sağlamakla görevlidir. Bilişim altyapısının dış saldırılara karşı korunması amacıyla gerekli donanımlar (güvenlik duvarı vb.) BAUM bünyesinde mevcuttur ve bu sistemler yetkin personel tarafından sürekli izlenmektedir. Ayrıca her türlü sistemin yedeği alınarak veri kaybının önüne geçilmeye çalışılmaktadır. BAUM 'a giriş ve çıkışlar kartlı sistemlerle kontrol altına alınmıştır. Buna ek olarak bilişim altyapısını barındıran sistem odasına sadece yetkili personelin girişine izin verilmektedir. BAUM bünyesinde geliştirilen yazılımlar, kullanıcı rolü tanımlama ve veri tabanı bilgilerinin şifrelenmesi şeklinde güvenlik unsurlarını barındırmaktadır. Ayrıca geliştirilen yazılımlar penetrasyon testlerinden geçirilmektedir. Tüm personel, BAUM bünyesinde yapılan faaliyetlerin yetkisiz kişilerle paylaşılmamasını öngören bir taahhütname imzalamaktadır. İSTE bilgi güvenliğine önem vermektedir ve BAUM tarafından bu konuda standart formlar oluşturulmuş ve eğitimler verilmektedir. Son olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi akreditasyon süreci tamamlanmış olup, ilgili Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmış ve bu konuda tüm idari ve akademik personele eğitimler verilmiştir. Üniversitemizde hâlihazırda EBYS, ÖBS, Personel (Netiket), Yordam, Entegre Kartlı Geçiş ve Yemekhane bilgi sistemleri kullanılmaktadır.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Kalite ile ilgili yönergelerin güncellenmesine paralel olarak bilginin toplanması ve işlenmesini kolaylaştıracak bir kalite yönetim sisteminin kurulması çalışmaları 2021 yılı sonunda başlatılmıştır. Sistem kağıt üzerinde tasarlanmış olup, yetki dağıtımları ve veri toplama sıklığının belirlenmesinden sonra yazılım çalışmaları 2022 yılı içinde başlatılacaktır.

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Mali yönetim:

İSTE'de çalışanların mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerine yönelik etkinlikler artırılmaktadır. Ayrıca, idari personel için yıl boyunca sürekli ve düzenli olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/02/03/1221>). Bunun dışında idari personel uluslararası yeterliliklerini arttırmak konusunda teşvik edilmektedir. İdari personel, değişim programlarından yararlanmanın yanı sıra hizmet içi eğitimlerle de desteklenmektedir (<https://iste.edu.tr/erasmus-ka103/giden-personel-egitim-alma>).

Kurum akademik personeli atamaları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Kurum idari personelinin atama kriterleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre gerçekleştirilmektedir. İdari personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile yükselmesi ve görev değişikliğinin önü açılmaktadır. Akademik personele 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na, idari personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirtildiği üzere görev tanımları oluşturulmaktadır. Ayrıca yönetim sistemlerinin gerektirdiği ilave görev ve sorumluluklar bu tanıma eklenmiştir.

Organizasyonel yapıya uygun olarak tüm personelin kurum içi eğitim planları ve kurum dışı kişisel kariyer gelişimi için bütçe olanaklarının elverdiği ölçüde eğitim ihtiyaçları karşılanmaktadır. Kurumda kadro ve görev tanımlarının oluşturulması kalite çalışmaları ile kısmi olarak gerçekleştirilmiştir. Görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmiş olması hizmette verimliliğin arttırılmasına önemli katkılarda bulunacaktır. Görevin işbirliği içerisinde sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, aksayan yönlerin düzeltilmesi ve tekrarlanmaması amaçlanmakta, takım çalışması teşvik

edilmekte, etkili ve verimli çalışma için uygun ortam oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Üniversitenin eğitim-öğretim, insan kaynakları, fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek üzere bütçe olanakları kapsamında yatırım ve harcamaları izne tabi ve serbest harcama yetkisi doğrultusunda süreçlerin etkin bir şekilde uygulanması için planlanmış ve uygulanmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun gerekliliklerine uygun olarak üst yönetici ve harcama yetkisi giderin gerçekleştirilmesinde yetkilidir. Anılan kanuna dayanılarak tebliğlerde, Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü ve Konservatuarda Konservatuar Müdürü, Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter ile Daire Başkanları harcama yetkilileri olarak belirlenmişlerdir. Muhasebe yetkilisi, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasını sağlamaktadır. Mali işlem sürecinde harcama evrakları harcama birimlerine ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ihale suretiyle yapılan alımlar ayrıca ön mali kontrolden geçmektedir. 5018 Sayılı Kanunun 11. maddesinde, üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesinden ve kullanımını sağlamaktan, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi sorumludurlar. Üniversitemizde gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kullanılmasında israfın ve kayıplara önlenmesini sağlamak amacı ile harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülen ön mali kontrol için, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında kanun, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre “Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Yönerge” ye göre harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, süreç kontrolünün, her bir işlemin daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır. Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemde önceki işlemleri de kontrol etmektedirler.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Ön Mali Kontrole tabi mali karar ve işlemleri; Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları, Ödenek aktarma işlemleri, Kadro dağılım cetvelleri, Geçici işçi pozisyonları, Yan ödeme cetvelleri, Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri olarak belirtilmiştir. Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmektedir. Harcamalar, harcama birimlerine değerlendirilen mali karar ve işlemlerin, etkililik, ekonomiklik ve verimlilik analizleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Üniversitemizde İç Denetim Birimi henüz oluşturulmamış ve mevzuatta belirtilen hükümler çerçevesinde iç kontrol faaliyetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Üniversitemize ait birimlerde denetim faaliyetleri danışmanlık ihtiyacını Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından desteklenmek suretiyle yürütülmektedir. Personelin yürüttükleri her bir işlem sırasında beraberinde de kontrol faaliyetlerini de paralel bir şekilde yapılmaktadır. Ayrıca malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemde önceki işlemleri de kontrol etmektedirler. İdari ve yazışma işlerinde ise, memurun başlattığı yazılar EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) üzerinden silsile yolu ile bir üst amir tarafından kontrol edilerek paraflanmaktadır.

Bu işlemlere ait personel paraf, kontrol ve onay bazlı kayıtları tutulmaktadır.

1 Ocak 2005 tarihinde Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında, mali yönetim ve kontrol sisteminin etkinliğinin stratejik planlamaya dayalı olarak artırılması amacıyla kamu kurumlarında stratejik yönetim ilkelerinin uygulanmasını zorunlu hale getirilmiştir. İskenderun Teknik Üniversitesi, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sağlanmasını geliştirmek amacıyla 2016 yılından itibaren “İdare Faaliyet ve Mali Durum Raporları” raporunu yayınlamaya başlamıştır.

İSTE'nin envanterinde bulunan taşınırlara ait işlemler, Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü (BAUM) tarafından hazırlanan “Taşınır Programı” aracılığıyla, Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” ile gerçekleştirilmektedir. “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” aracılığıyla başta “Satın Alma”, “Bağış Alma”, “Devir Alma” gibi giriş işlemleri ile “Devretme”, “Hurda” gibi çıkış işlemleri olmak üzere her türlü taşınır işlemine ait kayıtlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Üniversite taşınır işlemlerine ait her türlü raporlamalar yine “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi” ile yapılmaktadır. Üniversitenin mülkiyetinde ve kullanımında bulunan taşınmazlara ait envanter çalışmaları ile icmal ve envanterlerde yer alan iz bedelleri üzerinden muhasebe kayıtlarına aktarılması işlemleri 2016 yılında yerine getirilmiştir. 2017 yılı içinde taşınmazlara ait değer tespit çalışmaları ve envanter kayıtlarının revize edilmesi işlemleri gerçekleştirilmiş olup icmal cetvellerinin revize edilmesi ve taşınmazların yeni değerleri üzerinden muhasebe kayıtlarına yansıtılması işlemleri devam etmektedir.

İSTE' nin 2021 yılı toplam gelir ve harcamaları; Personel Giderleri, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, Mal ve Hizmet Alım Giderleri, Cari Transferler ve Sermaye Giderleri oluşturmuştur. Üniversitenin bütçe ve harcama verileri Strateji Daire Başkanlığının web sayfasında mevcuttur (<https://iste.edu.tr/sgdb-mkrb/mali-tablolar-2020>).

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [TEMİZ MASA TEMİZ EKLAN POLİTİKASI.pdf](#)
- [TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ POLİTİKASI.pdf](#)
- [SİBER SALDIRILARA KARŞI KORUNMA.pdf](#)
- [İSTENET-VPN KULLANIM POLİTİKASI.pdf](#)
- [Basılı Çıktı Güvenlik Politikası.pdf](#)
- [Bilgi Güvenliği İhlal Olayları Disiplin Talimatı.pdf](#)
- [Bilgi Güvenliği El Kitabı.pdf](#)
- [BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI.pdf](#)
- [ERİŞİM KONTROLÜ POLİTİKASI.pdf](#)
- [EBYS.png](#)
- [ÖBS.png](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Yetkinlik Örneği.pdf](#)
- [SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI.pdf](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [2021 Kurumsal Mali Durum.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ 4 SATIN ALMA BİRİMİ İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ.pdf](#)
- [İŞ AKIŞ SÜREÇLERİ 1 İHALE SÜRECİ.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

Üniversitemizde öğrenci, idari personel ve akademik personel için taslak anketler ve bir uygulama yönergesi geliştirilmiş olup, 2022 yılı içinde genel uygulamanın başlatılması planlanmaktadır.

Birimler bazında çeşitli dış paydaş toplantıları yapılabilmektedir. 2021 yılı sonunda ilk dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Mezun Bilgi Sistemi (MBS) 2019 yılı içinde aktif hale gelmiş olup, mezunlarımızın çoğu sisteme kaydolmuştur. Sonuç olarak, iç paydaşların katılımı yeterli düzeydeyken, dış paydaş katılımı halen istenilen düzeyde değildir. Paydaş Katılımı ile ilgili tüm girişimlerin ve faaliyetlerin kayıtlarının ve verilerinin toplanması için iki farklı form geliştirilmiştir. Bu formların tasarlanan yazılıma elektronik olarak entegre edilmesi planlanmıştır.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Dış Paydaş Anket Raporu.pdf](#)
- [PAYDAŞLAR.pdf](#)
- [İSTE-FR-501 Dış Paydaş İletişim Formu.docx](#)
- [İSTE-FR-502 Aktivite Bildirim Formu.docx](#)
- [İSTE Anket Uygulama Yönergesi 2 \(1\).docx](#)
- [Dörtüol MYO Dış Paydaş Toplantısı.pdf](#)
- [Eğitim Planı Hk. öneri.pdf](#)
- [Eğitim Planı Öneri.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin

(ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü* vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [MBS Kanıt.pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

İSTE'nin tanımlı bir uluslararasılaşma politikası bulunmaktadır. Kalite Koordinatörlüğünün tavsiyesi ve Kalite Komisyonunun bilgisi dâhilinde bu politika 2019 yılı sonunda güncellenmiş ve taslak yeni bir politika oluşturulmuş olup, Kalite Mentorumuzun görüşleri çerçevesinde son hali verilmiş ve 2021 yılında kabul ve onay için sunulmuş, ilgili komisyonların onayı beklenmektedir.

Kurumsal olarak uluslararasılaşma faaliyetleri programlar veya projeler bazında izlenmektedir. Ancak, paydaş katılımı sadece program/proje ile ilgili paydaşlarla sınırlı kalmaktadır. Uluslararasılaşma süreçleri, Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordine edilmektedir. Değişik programlara yönelik Fakülte ve program koordinatörleri bulunmaktadır. İç paydaşlar olan öğrenciler ve akademik personel görüşleri süreci yürüten Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından alınmakta ve özellikle değişim programları ile ilgili süreçlere yansıtılmaktadır. Yabancı öğrencilerle ilgili süreçler Öğrenci işleri daire Başkanlığı, ilgili Rektör Yardımcılığı ve Rektörlük tarafından görevlendirilen komisyonlarca yürütülmekte ve izlenmektedir. Yurtdışı ortaklı akademik projeler için Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ihtiyaç olduğunda destek sağlamaktadır.

Uluslararasılaşma için kullanılan kaynaklar ilgili yurtiçi veya yurtdışı program/projelerin (Mevlana, Farabi, Erasmus+ vb.) bütçelerinden sağlanmakta ve kaynak yönetimi talep bazında Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından yürütülmektedir. Kaynak kullanımı yönetilirken birimler arası eşitlik prensibi göz önünde bulundurulmakta ve kaynakların çeşitlendirilmesi için birimler ve personel desteklenmektedir. Yabancı öğrenci başvuru ve alımları ve değişim programları ile ilgili öğrenci sayısı, gelen/giden öğrenci/personel sayısı, kullanılan bütçe vb. göstergeler ilgili birimler (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Ofisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Akademik Birimler) tarafından izlenmektedir. Bu alanda da dış paydaş katılımı geliştirmeye açık bir alan olarak görülmektedir. Ayrıca, uluslararasılaşma ile ilgili kaynakların çeşitlendirilmesi de gelişime açık bir alan olarak görülmüştür.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [Değişim Programları Yönergesi-İSTE.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [ERASMUS KISA RAPOR.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [DİK Rapor.docx](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizde eğitim-öğretimi yapılan programların tasarımı ve onayı ülke genelindeki benzer programların doluluk oranları ve bölgesel ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak birimlerimizin yetkili kurulları (Anabilim Dalı Kurul Kararı, Fakülte/ Enstitü Kurulu Kararı vb.) tarafından yapılmaktadır. İç paydaşlarımız (Öğrenciler, Ders veren öğretim üyeleri, üniversite yönetimi (rektör, rektör yardımcıları ve danışmanları), Birim Kurulları, diğer fakülteler ve idari personel) ve dış paydaşlarımız (mezunlar, ilgili bakanlıklar, diğer üniversiteler ve YÖK) üniversitemizdeki eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında görüş bildirilmektedir. Dış paydaşlarımızdan (mezunlar, ilgili bakanlıklar, diğer üniversiteler ve YÖK) görüş alma konusunda daha aktif çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

Ders öğretim planları hazırlanırken her bir dersin ilgili öğretim üye ve yardımcıları, o dersin eğitim amaçlarını sağlamaya hizmet edecek öğrenme çıktıları oluşturmakta, bu amaçlar doğrultusunda derslerde kazandırılacak öğrenme çıktıları ve bu öğrenme çıktılarının hangi program çıktıları karşıladığını belirlemektedirler. Programın eğitim amaçlarının belirlenmesi, müfredatının tasarımı ve programların yeterlilikleri ilgili program Kurulu kararıyla Fakülte/Enstitü Kurulunda görüşülmek üzere yönlendirilmektedir.

Yeni bir program açma süreci, herhangi bir birimin, hazırladığı ve ilgili Birim Kurulunun onayını aldığı bir dosya ile Dekanlığa başvurusuyla başlamaktadır. Başvuru formu ile Eğitim ve Akreditasyon Ön Komisyonuna sunulan dosya, Komisyonun önerileri de dikkate alınarak rektörlüğe iletilmektedir. Dosya Rektörlüğün de onayıyla Senatoya sunulmaktadır. Açılacak programa ilişkin gerekçe, ulusal ve uluslararası örnekler, dersler ve içerikleri, programın faydası, öğretim elemanı bazında birimin altyapısı, öğrenci kabul koşulları vb. bilgileri içeren bu dosya Üniversite Senatosu tarafından değerlendirilmektedir. Üniversite Senatosunda olumlu karar alınması durumunda dosya, YÖK'e gönderilmektedir.

İlgili birimlerde (Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/Komisyon/Senato) programların onaylanma süreci ile birlikte Üniversitemiz Senatosunun onayından geçmektedir. Daha sonrasında programlar Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından onaylandıktan sonra öğrenci kontenjanları belirlenerek eğitime başlanmaktadır. Programların eğitim amaçları ve kazanımları Üniversitemiz Bologna Bilgi Sistemi sayfasında yer almaktadır.

Birimlerin kendine özgü farklı eğitim programları bulunmaktadır. Eğitim programlarında öğrencilere kazandırılması istenen bilgi ve beceriler ders başında tanımlanmıştır. Ders içeriğinde bilgi ve becerilerin yeri, eğitim şekli, ölçme ve değerlendirme şekli yer almaktadır. Programların tasarımı ve

onayı, resmi hiyerarşi izlenerek (Kurul kararı-Dosyanın Senatoya Sunulması-Senato Onayı-YÖK Onayı) yapılmaktadır. Programlar tasarlanırken TYYÇ ile uyumlu olmasına ve ders kazanımlarının gerçekçi bir şekilde program çıktıları ile eşleştirilmesine dikkat edilmekte ve bu durum Ders Bilgi paketindeki ilgili matrislerde gösterilmektedir. Tasarlanan tüm programlarda Üniversitemiz “Teknoversite” vizyonuna göre müfredat oluşturulmakta, özel sektör, kamu sektörü ve akademik alanda kariyerini geliştirmek isteyen öğrenciler için ayrı seçmeli dersler tasarlanmaktadır. Tüm program kredileri AKTS öğrenci ders yüküne göre tasarlanmaktadır.

Akreditasyon sürecinde yer alan programlarda program yeterlilikleri belirlenirken, iç ve dış paydaşların ve özellikle de öğrencilerin görüşleri alınmaktadır. Mezuniyet dönemlerine (son dönem) giren öğrencilerimize sektörel tecrübe kazandırmak amacıyla “İş Dünyası ile Entegrasyon (İDE)” programı oluşturulmuş, daha sonra YÖK kararıyla “İşletmede Mesleki Eğitim” olarak program ismi değişmiştir. Belirli bir not ortalamasını tutturana İSTE öğrencileri İME programı çerçevesinde son dönemlerinin kredi karşılığı olarak kendi buldukları veya Üniversite tarafından tahsis edilen işletmelerde staj yapabilmektedir. Programlarda ve müfredatlarda değişiklikler yapılırken İDE işletmelerinden gelen geri bildirimler dikkatle değerlendirilmektedir. İME kapsamında entegratör öğrencilerimizin staj yaptığı işletmeler, İME koordinatörlüğüne geri besleme sağlamak ve varsa programların güncellenmesi gereken noktaları bu şekilde iş dünyasından gelen raporlara göre belirlenmektedir. Bunun yanı sıra paydaşlar ile yapılan toplantılardaki geri bildirimler de değerlendirilmekte, özellikle bölgenin üretim yapısı ve gelecekteki sektörel eğilimler dikkate alınarak yeni programlar tasarlanmaktadır.

Eğitim ve Akreditasyon Ön Komisyonu, akredite olmak isteyen programlara teknik destek sağlamak ve tavsiyeler vermektedir. İSTE vizyonu doğrultusunda teknolojik gelişmeleri ve dünyadaki işgücü eğilimlerini yakından takip etmektedir. Aynı zamanda önemli bir sanayi bölgesinde kurulmuş olması nedeniyle paydaşlarla yapılan toplantı ve faaliyetlerde sanayi sektörünün ihtiyaçlarını yakından gözlemlemektedir. Programlardaki değişiklikler temel olarak değişen sanayi yapısına (Endüstri 4.0) göre gelecek odaklı olarak yapılmaktadır. Değişiklik istekleri veya yeni program açma talepleri birimlerce ilgili kurullarından geçirildikten sonra İSTE Eğitim ve Akreditasyon Ön Komisyonuna iletilmekte, Komisyonca değişikliğin gerekliliği/yeni birimin açılabilirliği ve potansiyeli değerlendirilmektedir. Komisyon kararı olumluysa, öneriler gerekli görülen düzeltmeler de yapıldıktan sonra Senatoya sunulmakta ve Senatoda karara bağlanmaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [2547 UYGULAMA ESASLARI.pdf](#)
- [Eğitim-Öğretim ve Akreditasyon Hazırlık Komisyonu Yönergesi.pdf](#)
- [2018 Eğitim-Öğretim ve Akreditasyon Hazırlık Komisyonu.pdf](#)
- [EAHK ve DOKÜMANTASYON DÜZENİ.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [Örnek ders dağılımı.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [Ders & Program Yeterlilik İlişkisi.pdf](#)
- [Örnek TYYÇ.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [Örnek müfredat.pdf](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [\(İSTE\) akademik personeline yönelik Bologna Eğitimleri.docx](#)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [MEYOK YÖNERGE.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Çıktıların ölçülmesi ve izlenmesi Üniversitemizde mevcut sistemler (Değerlendirme, ÖBS, vb.) aracılığıyla yapılmaktadır. Öğrenci anketleri ÖİDB tarafından yapılmaktadır. Bununla birlikte, dış paydaşların çıktılar hakkındaki görüşleri alınarak PUKÖ çevrimi tamamlanmamaktadır.

İSTE kuruluşundan bu yana müfredatlarını AKTS sistemine göre kredilendirmektedir. Bologna Süreci kapsamında derslerin AKTS kredileri öğrenciler tarafından gerektiğinde güncellenmektedir. Eğitim-öğretim hizmeti sunan birimler ile ilgili “Program Profili, Yeterlik Koşulları ve Kuralları, Üst Derece Programlara Geçiş, Öğretim Elemanları, Program Yeterlikleri (Çıktıları), Alan Yeterlilikleri, Dersler-Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) (European Credit Transfer Accumulation System-ECTS) Kredileri, Ders-Program Yeterlilikleri Öğrenci değerlendirmeleri 25 Aralık 2016 ve 29929 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “İskenderun Teknik Üniversitesi Önlisans

ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ve Üniversitemiz Senatosunun 08.09.2017 tarih ve 13 nolu toplantısında İSTE Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği 'nin 22. maddesinin 1. ve 2. fıkrasında yer alan hükümlere göre düzenlenen “İskenderun Teknik Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi”, ve 27 Ağustos 2017 tarih ve 30167 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “İskenderun Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği” belgelerine göre yapılmakta olup, öğrencinin akademik faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile ilgili kriterler bu belgelerde açık bir şekilde belirlenmiş ve web sayfası üzerinden öğrencilere ve akademisyenlere sunulmuştur (<https://iste.edu.tr/oidb/yonetmelik-ve-yonergeler>) . **Bu yönergeler 2021 yılı içinde ilgili komisyon onayından geçerek güncellenmiştir.**

Örgün öğretim programları derslerde yüzde 70 devam zorunluluğu vardır. Bunu sağlayamayan öğrenciler o dönem ilgili dersin final ve bütünlüme sınavına giremez. Gelecek yıl o derse devam etmesi ve sonrasında o dersin yılsonu sınavını geçmesi gerekir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için başarı değerlendirme yöntemleri (sınavlar/notlandırma/derslerin tamamlanması/mezuniyet koşulları) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayanmaktadır. Sınav tarihleri en az on beş gün önceden öğrencilere ilan edilmektedir.

Öğrencilerin başarı notlarının hesaplanmasında yukarıda bahsi geçen Yönetmelikler ve Yönergede belirtilen yöntemler kullanılmaktadır. Yönetmeliklerin ilgili hükümlerinde öğrencilerin sınava girmesini engelleyen durumlarda hangi mazeretlerin haklı ve geçerli olacağı ve ne tür uygulamalar yapılacağı açık bir şekilde düzenlenmiştir.

Yabancı öğrenci kabulleri “Uluslararası Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi”ne göre yapılmaktadır. Üniversitemizde Yabancı Öğrenci Sınavı(YÖS) yapılmakta ve yabancı öğrenci kayıtlarında diğer üniversitelerin uyguladığı yabancı öğrenci seçme sınavlarının sonuçları da kabul edilmektedir. Ders intibakı ve AKTS kredilerinin tanınması ile ilgili prosedür 25 Aralık 2016 ve 29929 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “İskenderun Teknik Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ve 27 Ağustos 2017 tarih ve 30167 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “İskenderun Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği” belgelerine göre yapılmaktadır. **Bu belgeler 2021 yılı içinde güncellenmiş olup, 2021 ve sonrası yıllar için kayıtlı öğrenciler 05 Eylül 2021 tarih ve 31589 sayılı yönetmelik ve 2021 yılında kabul edilmiş diğer yönetmeliklerin hükümlerine göre değerlendirilmeye başlanmıştır. Yeni yönetmeliklerle ders geçme notları, notlama ve kalma koşulları yeniden düzenlemiştir.** Zorunlu/isteğe bağlı staj ile Erasmus+ ve Proje Tabanlı stajlar ile İDE öğrencinin transkript belgesi ve "Diploma Eki'nde gösterilmektedir. İME ile ilgili tanınma ve değerlendirme “İskenderun Teknik Üniversitesi İşletme Mesleki Eğitim (İME) Yönergesi”ne göre yapılmaktadır. Üniversiteye bağlı meslek yüksekokullarında öğretim süresi iki yıl; fakülteler, yüksekokullar ve konservatuvarda dört yıldır. Bu yönetmelik hükümlerine göre, mezuniyet koşullarını sağlayan öğrenciler daha kısa sürede de mezun olabilirler. Öğrenci Bilgi Sistemi aracılığıyla öğrencilerin not, devamsızlık, davranış gelişimleri hakkında bilgiler toplanmakta, bu bilgiler öğrencinin danışmanı ve ilgili birim yönetimi tarafından değerlendirilerek kayıt yenileme dönemlerinde öğrencinin kendisine birebir akademik danışmanlık hizmeti verilmesinde kullanılmaktadır. Öğrenciler, akademik gelişimleri ile ilgili konularda danışmanları ile doğrudan iletişime geçebilmektedirler. Danışmanlık işlemleri 2021 yılı içinde kabul edilen "Danışmanlık Yönergesi" çerçevesinde uygulanmaya başlanmıştır.. Mezun olabilmek için, tek bir ders dışında bütün derslerini başarmış ve genel not ortalaması en az 2,25 olan öğrencilere başarısız oldukları bu tek dersin devam koşulunu yerine getirmiş olmaları halinde, yarıyılın sonunda bir kez tek ders sınavı hakkı verilir, başarı notu hesaplanırken ara sınav notu dikkate alınmaz. Tek ders sınavından en az CC alan öğrenci başarılı sayılır. Öğrencinin mezun olabilmesi için öğrencinin danışmanı, kayıtlı olduğu bölümün başkanı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının ortak mutabakatı aranır. Mezuniyet tarihleri akademik takvime uygun olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından belirlenir. Gerekli görülmesi halinde; diplomalar hazırlanıncaya kadar, öğrencilere onaylı geçici mezuniyet belgesi

verilir. Geçici mezuniyet belgeleri, ilgili bölüm başkanı ve bağlı buldukları birimin dekanı/müdürü, Diplomalara ise, öğrencinin kayıtlı bulunduğu bölümün başkanı, ilgili birimin dekanı/müdürü ve Rektör tarafından imzalanır.

Eğitim ve öğretim ile ilgili yönetmelikler 2021 yılı içinde güncellenmiş olup bu rapor ekinde verilmektedir. (<https://iste.edu.tr/oidb/yonetmelik-ve-yonergeler>)

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [İME YÖNERGESİ SON HALİ.pdf](#)
- [\(1296414\)İSTE Çerçeve Staj Yönergesi Word hali.docx.pdf](#)
- [DANIŞMANLIK YÖNERGESİ.pdf](#)
- [ESKİ YÖNERGE.pdf](#)
- [YENİ YÖNERGE.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(1296415\)İSTE Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi İşlenmiş Word Hali.docx.pdf](#)
- [\(1296416\)İSTE Muafiyet ve İntibak Yönergesi İşlenmiş Word Hali.docx.pdf](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [MUAFİYET KARARI.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Diploma Eki_page-0001.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

İSTE’de Çift Anadal, Yan Dal ve Ortak Program bulunmamakta ancak gelecekte öğrenci taleplerine göre oluşabilecek bu tip programlar için uygulanacak esaslara yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Bunlara ek olarak Üniversiteye özel öğrenci statüsünde de öğrenci kabulü yapılmaktadır.

İSTE'ye yeni kayıt hakkı kazanan öğrenciler için Üniversiteye ve programa uyumlarının sağlanması amacıyla Üniversitenin belirlediği gün ve saatte, birimlerin görevlendirdiği akademik personelin rehberliğinde oryantasyon programları uygulanmaktadır. Birimler kendi oryantasyon programlarını düzenlemektedir. Oryantasyon kapsamında Üniversite geneli ve kendi bölümleri hakkında bilgiler de verilmektedir.

Öğrencilerimizin fikirlerini ticarileştiren birer girişimci olmaları teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. İSTE-TTO aracılığıyla kendi işini kurmak isteyen öğrencilerimize girişimcilik desteği sağlanmaktadır. Ayrıca, dönemlik not ortalaması olarak %10'luk dilime giren ikinci öğretim öğrencilerini teşvik etmek için harç iadesi yapılmaktadır (<https://iste.edu.tr/duyurumerkezi/oidb/2021/03/01/1875>). Ayrıca İkinci öğretim programlarına yerleşen şehit veya gazi yakınları (kendisi, eş ve çocukları) durumlarını belgelemeleri halinde öğrenim ücreti ödememektedir. Üniversitemiz programlarına yerleşen engelli öğrenci adaylarımız, durumlarını sağlık raporu (engel oranını belirten) ile belgelemeleri halinde öğrenim ücretlerini engel oranı kadar indirimli ödemektedir (<https://iste.edu.tr/duyuru-merkezi/oidb/2020/08/26/1486>). Başarılı öğrencinin Üniversiteye/programa kazandırılması için Üniversite ortaöğretim kurumlarıyla işbirliği yaparak lise öğrencilerine kampüslerini, birimlerini tanıtmakta ve bilgilendirmektedir. Bu kapsamda üniversitemizi özel ve kamu ilköğretim ve ortaöğretim öğrencileri ziyaret etmektedir. İSTE Çocuk Üniversitesi'ne kamu ve özel ilköğretim, orta öğretim ve lise programlarında okuyan öğrencilerin ziyaretleri ile genç öğrencilerin bilimsel araştırmalara ilgisini ve farkındalığını artıracak faaliyetler gerçekleştirilmektedir (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/01/19/1214>), (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/01/23/1217>).

Müfredatlar güncel teknolojileri ve geleceğe yönelik teknolojik eğilimleri yansıtabilecek şekilde düzenlenmiştir. Müfredatlar, girişimciliği hedefleyen, özel sektörde veya kamuda istihdam hedefleyen ve bilim insanı olmayı tercih eden öğrencilerimizi, doğru zamanda doğru seçmeli dersler ve yaklaşımlarla ayrı ayrı yönlendirebilecek şekilde esnek olarak tasarlanmıştır. İki yıllık önlisans programlarında 4.ncü yarıyıldan itibaren, dört yıllık lisans programlarında ise 8.nci yarıyıldan itibaren, öğrencilerimizi buldukları alanda ve disiplinde derinleştiren ve yönlendiren seçmeli dersler müfredata konulmuştur. Bilim insanı olmak isteyen veya herhangi bir gerekçe ile bu dersleri almak isteyen öğrencilerimiz daha çok araştırmaya teşvik eden ve teorik bilgiye dayalı dersler alabilmektedir. Bu dersler öğrencilerimizin Üniversitede ve tercih ettikleri kariyer alanında daha fazla uzmanlaşmalarını sağlayacaktır. **Danışmanlık Yönergesi 2021 yılı içerisinde yürürlüğe girmiş olup bu rapor ekinde verilmiştir.**

Girişimciliği ve yenilikçiliği önceleyen üniversitemizde müfredattaki bazı ilgili derslerin muafiyete tabii olması, girişimciliği hedefleyen öğrencilerin güdülenmesi ve ödüllendirilmesi planlanmıştır. Herhangi bir öğrencimiz akredite bir kuruluştan, örneğin KOSGEB'ten, yürürlükteki mevzuata göre akredite bir girişimcilik eğitimi aldığı takdirde, istemesi durumunda, müfredattaki mevcut bulunan ilgili "Girişimcilik" dersinden muaf tutulabilecektir. Benzer bir şekilde, teknoparklarda girişimci olan, şirket kuran, kuluçka programlarına dâhil olan öğrencilerimizin bu çabaları değerlendirilerek, müfredattaki ilgili Girişimcilik ve/veya Yenilikçilik dersinden muaf tutulabilecektir (veya ders notu olarak AA verilecektir). İsteyen öğrencilerimiz müfredatlarının son dönemindeki tüm seçmeli derslerin yerine yine son dönemde müfredatlarına yerleştirilen İME adlı dersi alabilir ve o dönemin tamamını yerleşecekleri/yerleştirilecekleri bir işletmede veya iş yerinde fiilen çalışarak geçirebilirler. Bir başka deyişle, öğrencilerimiz ya son dönemdeki bütün seçmeli dersleri almayı tercih edebilir ya da bunların yerine İME'yi tercih edebilirler. İME'yi alacak öğrencilerimiz "Entegratör" olarak nitelendirilir ve iş dünyası ile üniversite arasında sağlam bir köprü oluşturacakları beklentisi vardır. İDE bilinen anlamda bir staj programı değil, özgün bir programdır. Öğrencilerimizin not değerlendirilmesi, yerleştirildiği işletme tarafından atanacak bir danışman ile ders için atanacak bir öğretim elemanı tarafından ayrı ayrı ve bağımsız olarak (katkıları %50-%50 olacak şekilde)

yapılmaktadır. İME'ye devam zorunludur ve İME programından geçme harf notu en az CC'dir. Öğrencilerimizin, "İşletmede Mesleki Eğitim" adlı dersi alabilmeleri için, müfredattaki son dönem dersleri haricindeki derslerinin tamamını başarı ile geçmiş olması ve yürürlükteki diğer tüm bitirme ile yükümlülüklerini (başarı notu, staj vb) tamamlamış olması gerekmektedir. Bu dersi alanlar aynı dönemde sadece bitirme projesi (diploma projesi) dersini alabilmekte, diğer zorunlu veya seçmeli dersleri almamaktadır. Özel durumlar dışında, müfredatın en son döneminde sadece seçmeli dersler bulunmaktadır. Burada amaç, öğrencilerimizin istedikleri alanda uzmanlaşması ve iş dünyasına daha hazır bir şekilde katılmasıdır.

Müfredatların geliştirilmesinde daha yalın ve güncel müfredatlar oluşturulması ve öğrenciye çağın gerektirdiği yeteneklerin kazandırılması göz önünde tutulmuştur. Teknoversite vizyonu doğrultusunda mezunlarımızın teknoloji geliştirme, teknoloji yönetimi ve teknogirişimcilik konularında uzman olmaları ve fark yaratmaları beklenmektedir. İSTE'nin temel hedeflerinden birisi de her öğrencisini, okuduğu disiplinin yanında bir "Teknolog" olarak yetiştirmeyi ve yenilikçi ve girişimci bir teknoloji yöneticisi olarak topluma kazandırmaktır. Bu nedenle, tüm İSTE öğrencileri, ders yılı başında "teknoloji okuryazarlığı" sınavına alınırlar. Böylelikle geldiklerindeki "teknoloji okuryazarlık" seviyeleri ölçülür. Mezun olduklarında diplomalarının yanında ikinci bir sertifika almak isteyenler bu "teknoloji okuryazarlığı" sınavına tekrar alınırlar. Bu sınavdan 70 veya daha yüksek puan alanlar, "teknoloji okuryazarlığı" sertifikasını almaya hak kazanır (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2018/06/21/666>).

İSTE' de temel seviyedeki İngilizce, Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi ve Yenilikçilik ve Girişimcilik dersleri mevzuata uygun bir şekilde elektronik olarak uzaktan öğretim yaklaşımı ile verilmektedir. Ayrıca öğrencilerin İngilizce düzeylerini yükseltmek, evrensel bilim dili olarak kabul edilen İngilizceyi yaşayarak anlayıp, konuşabilmelerini ve yazabilmelerini sağlayabilmek için "Yenilikçi İngilizce Öğrenme Noktası" 2018 yılında açılmıştır (<https://iste.edu.tr/habermerkezi/2018/06/04/655>). Teknoloji Okuryazarlığı, Yenilikçilik ve Girişimcilik, Anayurt Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Etik, Üniversite Etkinliklerine Katılım ve Sosyal Sorumluluk gibi dersler zorunlu/seçmeli dersler olarak Üniversitemizdeki tüm bölümlerin ve programların müfredatlarına yerleştirilmiştir. Bölümlerin ve programların müfredatlarındaki dönemlik ders çeşitliliği, ders saatleri, kredi saat ve değerleri, başta Bologna süreci olmak üzere MÜDEK, ABET gibi genel kabul görmüş standartlara uyarlanarak güncellenmiştir ve öğrencilerin sosyal etkinliklere daha çok katılması ve sosyal faaliyet yapabilmesi özendirilmiş ve kolaylaştırılmıştır. Üniversiteye ilk kez kaydolan öğrencilere, kendilerini alanları ile tanıştıracak giriş seviyesindeki dersler sunulmaktadır. Bu ve oryantasyon gibi diğer uygulamalarla müfredatların kurgulanmasının/tasarlanmasının ve lisedeki derslerin gereksiz tekrarlarından kaçınılmasının, öğrencilerin okudukları bölüme, üniversiteye, bilime, topluma ve teknolojiye ısındırılmasının ve hazırlanmasının yolu açılmaktadır. Ayrıca, birinci sınıf öğrencilerinin üniversitenin fiziki ortamlarına ve kültürüne adaptasyonu oryantasyon programlarıyla hızlandırılmaktadır.

2021 yılında beş binamız "Mekanda Erişim" için Turuncu Bayrak ödülüne layık görülmüştür. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda dezavantajlı öğrencilere yönelik sağlık hizmetleri desteği verilmektedir. Ayrıca tüm öğrenciler kısmi zamanlı çalışma imkanlarına başvurabilmektedir.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Turuncu Bayrak.jpg](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Faaliyet SKS.docx](#)

4. Öğretim Kadrosu

Öğretim üyeleri atamalarında yürürlükteki mevzuat ve Üniversitemiz yönerge ve senato esaslarına göre hareket edilmektedir.

İSTE’de eğitim-öğretim kadrosunun atanması 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48. maddesi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun ilgili maddeleri ve 12 Haziran 2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan YÖK Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği’nin ilgili maddeleri ve 9 Kasım 2018 tarihli ve 30590 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in ilgili hükümleri uyarınca yapılmaktadır.

İlgili eğitim-öğretim kadrosu için ilanlar bahsi geçen kanun ve yönetmelikte belirtilen sürelerde ilanda kalmakta ve başvurular alınmaktadır. Başvuru süreci ile ilgili belge ve formlar İSTE Personel Daire Başkanlığı web sayfasında bulunmaktadır (<https://iste.edu.tr/pdb/belge-ve-formlar>). Üniversitemizin vizyonuna uygun, kaliteli yenilikçi araştırmalar üretebilecek, yeni ekonominin ruhuna uygun olarak girişimci ve teknoloji odaklı mezunların yetiştirilmesine katkı sağlayabilecek öğretim ve araştırma kadrolarının oluşturulmasına dikkat edilmektedir. Üniversitemiz öğretim üyesi kadrolarına ilk atanmada aday öğretim üyelerinin Üniversite vizyonuna sağlayabilecekleri katkıları anlattıkları bir niyet mektubu talep edilmektedir (https://iste.edu.tr/files/1713_files_1609403757.pdf). Ayrıca, akademik kadronun kalitesinin sürdürülebilir olması için İSTE Senatosu’nun 26.06.2018 tarihinde yapılan 08 No.lu Toplantısı’nda aldığı 01 No.lu karar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na (YÖK) arz edilmiş olup, YÖK Genel

Kurulu'nun 20.09.2018 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur. Böylece, 26.06.2019 tarihinden geçerli olmak üzere, yürürlükteki ilgili tüm kanun ve yönetmeliklerde mevzubahis edilen koşullara ilave olarak uygun bulunan “İSTE-Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ek Koşulları”, YÖK tarafından onaylanmıştır. Söz konusu kriterler 2021 yılı içinde güncellenmiş ve güncellenmiş hali ekte verilmiştir.

Akademik personelin ders görevlendirmeleri de liyakate göre gerçekleştirilmektedir. Kadrolu öğretim elemanlarının öncelikli olarak kendi bölümlerinde ders yüküne karşılık gelen saat kadar ders vermeleri beklenmektedir. Akademik personelin öncelikle uzmanlık alanlarına göre dersleri vermeleri önemli bir ilkedir. Akademik atamalar yapılırken kendi alanında akademik kariyerini tamamlamış kişilerin atanması mutlaka gözetilmektedir. Dışarıdan yapılan görevlendirmelerde de ilgili alanda en az yüksek lisans mezunu olma şartı aranmaktadır. Dışarıdan sağlanacak eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi, ilgili birimlerin akademik kurullarınca değerlendirilerek senatonun onayına sunulur. Akademik kurullar ve senato bu kararda, eğitim elemanının kendi alanında akademik kariyerini tamamlamış kişiler olmasını gözetir. Kamu kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak üzere mümkün oldukça kurum içi öğretim elemanlarından yararlanmaya çalışılmaktadır. Ancak özel uzmanlık gerektiren alanlarda dışarıdan yetkin personel talebi olabilmektedir. Bu personelin ders saatine karşılık zorunlu sosyal güvenlik prim ödemeleri kurumumuzca karşılanmaktadır. Dışarıdan eğitmen seçimi ilgili kurum tarafından uzmanlığı olan kişiler içerisinde tercih yapılmak suretiyle üniversitemize resmi yazı ile bildirilmektedir. İSTE'ye kurum dışından ders vermek üzere gelen öğretim elemanlarının seçiminde ve davet edilmesinde; talepte bulunan akademik birim, talep ettiği öğretim elemanı ile ilgili bilgilerle birlikte Rektörlüğe istekte bulunmaktadır. Rektörlük talep yazısını ilgili kuruma göndermektedir. Bununla birlikte ilgili birim, Rektörlüğe bu amaçla başvuru yapmadan önce bölümün/programın ihtiyaçlarını ve Üniversitedeki mevcut öğretim elemanı dağılımını göz önünde bulundurarak kendi programından öğretim elemanı arayışına girmekte, öncelikle biriminden, biriminde ilgili öğretim elemanı yoksa Üniversitenin diğer birimlerinden öğretim elemanı arama yoluna gitmektedir.

İSTE'de ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri, çalışma alanları, akademik uzmanlık alanları vb. dikkate alınmaktadır. Bu bağlamda derslerle ilgili öncelikle anabilim/anasanat dalında öneriler oluşturulmaktadır. Öneriler Bölüm Akademik Kurulunda tartışıldıktan sonra Fakülte Kurulunda son şeklini almakta, onay için Üniversite Senatosu'na gönderilmektedir. Senato'da onaylandıktan sonra kesinleşmektedir. Akademik personelin yurt içi ve yurt dışı eğitim etkinliklerine katılımları konusunda bütçe olanakları ölçüsünde mali destekler verilmektedir. Kurum düzeyinde yapılan eğitim amaçlı etkinlikler öğretim elemanları için bilgilenme kaynağı olarak akademik personellerimizin yararlanılabilmesine olanak vermektedir. Akademisyenler için Üniversite tarafından özelleşmiş veya genel konularda eğitim programları düzenlendiği gibi, bölümler bazında özel konularda da eğitim programları düzenlenmektedir. Akademik personelin başarıları, başarılı akademisyenlere yönelik olarak yapılan ve başarı sertifikalarının dağıtıldığı yılsonu toplantılarıyla duyurulmakta ve tanınmaktadır. Akademik personele gösterdikleri bilimsel performans temelinde 27 Haziran 2018 Tarihli ve 30461 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan “Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği”ne göre teşvik ödenmektedir. Akademik personel İSTE Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonuna başvurularını yapmakta, başvurular Komisyonun belirlediği takvime ve esaslara göre değerlendirme yapılmakta ve sonuçlar şeffaf bir şekilde duyurulmaktadır. (https://iste.edu.tr/files/1810_files_1612881480.pdf) . **Taslak Ödül Yönergesi ilgili komisyonların gözden geçirmesi için sunulmuştur ve 2022 yılında yürürlüğe konulması beklenmektedir (Bu rapor ekinde verilmiştir).**

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Emeklilik Yaş Haddi İSTE Kriter.pdf](#)
- [Niyet Mektubu Talebi.pdf](#)
- [Ders Görevlendirme.pdf](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [UBOM SINAV REHBERİ.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin eğitim-araştırma politikası mevcut olup, bu yönde performans hedefleri belirlenmiştir. Ayrıca, BAP, TTO, Araştırma Merkezleri ve Birimlerden oluşan bir araştırma ekosistemi mevcuttur. Araştırmalar ulusal ve bölgesel hedeflere yönelik olarak yapılmaktadır. Uluslararası proje kaynaklarından faydalanmak önemli bir stratejik hedef olmakla birlikte, TÜBİTAK ve Kalkınma Ajansları destekli projeler de kaynak sağlamak için kullanılmaktadır. Araştırmaların sonuçları izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırma bütçelerinin takibi SGDB tarafından yapılmaktadır. İSTE'nin araştırma bileşeni kapsamındaki hedeflerine ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına almak için Üniversitenin değişik birimlerine yapılan atamalar öğretim elemanı atama kriterlerine uygun olarak yapılmakta ve bu alanda Üniversitemizin kendine özgü kriterleri bulunmaktadır. İç teşvik süreçlerinin geliştirilmesi ve araştırma sonuçlarının izlenmesi için bir bilgi sistemi ihtiyacı bu alanda geliştirilmeye açık noktalar olarak değerlendirilmiştir. İSTE, kendi vizyonu ve 2023 vizyonu belgesinde belirtilen önceliklerle (Yükseköğretim ve Bilimsel Araştırma) uyumlu olarak, gelecekte Türkiye'nin kalkınmasına katkı sağlayacak ve Endüstri 4.0 yaklaşımına uygun olarak katma değer yaratacak temel bilimler ve mühendislik bilimleri araştırmalarına öncelik vermektedir. Bununla birlikte, teknolojinin ve ekonominin temelinin insan olduğundan hareketle, aynı zamanda sosyal alanlarda da araştırma çalışmaları önemsenmektedir. Bu amaçla İSTE Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEA) kurulmuştur. İSTE'de sürdürülen Ar-Ge çalışmalarının temel araştırma ve uygulama felsefesi çok disiplinli çalışmaların sonuç odaklı hale getirilip üniversite içi kaynakları verimli kullanmak, üniversitede yaratılacak bilgiyi dış paydaşlarla buluşturarak en üst düzeyde değere dönüştürülmesini sağlamak, dış paydaşların da üniversite insan kaynakları ve teknik donanım altyapısını daha etkin şekilde kullanmasına imkân vererek sağlıklı ve sürdürülebilir bir üniversite-dış paydaş işbirliği ortamı yaratmaktır([26/36](https://iste.edu.tr/haber-</p></div><div data-bbox=)

merkezi/2021/12/30/1604). Ülkenin öncelikleri, bölgenin özellikleri ve dış paydaşların talepleri göz önünde tutularak öncelikli araştırma alanları malzeme ve metalurji, teknoloji, denizbilimleri, çevre ve enerji, bilişim, robotik, elektrik-elektronik, biyomedikal, gibi alanlardır. Yukarıda söz edilen öncelikli alanlarda, araştırmacılar ulusal ve uluslararası araştırma projeleri ile Ar-Ge faaliyetlerini yürütmektedir. Söz konusu Ar-Ge faaliyetleri, doğrudan akademik çalışmalar şeklinde yürütülebildiği gibi üniversite-sanayi işbirliğini çerçevesinde özel protokoller ile belirlenmiş çalışmaları da kapsamaktadır.

Üniversitemizde 8 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. İSTE Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-BTM)(<https://iste.edu.tr/iste-btm>), İSTE Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEA)(<https://iste.edu.tr/iste-sea>), İSTE Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEM)(<https://sem.iste.edu.tr/>), İSTE Deniz Ürünleri Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi(İSTE-DÜM) (<https://iste.edu.tr/iste-dum>), İSTE Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi(İSTE-KPM)(<https://iste.edu.tr/iste-kpm>), İSTE Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-TÖMER)(<https://iste.edu.tr/iste-tomer>), İSTE İklim Değişikliği uygulama ve Araştırma Merkezi ve İSTE Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-UZEM)(<https://iste.edu.tr/iste-uzem>)'dir. Bilimsel araştırmalar İSTE-BTM, İSTE-SEA ve İSTE-DÜM çatısı altında yürütülmektedir. İSTE-BTM, mühendislik ve doğa bilimleri alanındaki konularda araştırmalar yapmaktadır. İSTE-BTM Teknoersite vizyonu ve Endüstri 4.0 yaklaşımı doğrultusunda yenilikçi, sanayiye uygulanabilir ve ticarileştirilebilir çıktıları olan araştırmaların gerçekleştirilmesine yönelik olarak kurulmuştur. İSTE-SEA, ülkenin ve bölgenin kalkınmasında önemli olabilecek sosyal ve ekonomik konularda araştırmalar yapmakta olup, ulusal ve küresel politika tasarım süreçlerine katkı sağlamak üzere Şubat 2018'de faaliyetlerine başlamıştır. İSTE-SEA veriye dayalı bilimsel araştırma, analiz ve tartışmalarla bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde ekonomik ve sosyal politikaların nitelik artışına destek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda beş araştırma alanına odaklanılmıştır: Enerji ve Çevre, Ekonomi Politikaları, Sektörel Çalışmalar, Teknoloji ve Yenilikçilik, Bölge ve Şehir. İSTE-DÜM, yeni bilgilerin ve fikirlerin üretilmesi teknolojik gelişmeler ve inovatif yaklaşımlar ile su ürünleri üretime katkı sağlayarak sektörün daha ileri noktaya taşınmasına katkı sağlayabilme hedefi ile kurulmuştur. İSTE-KPM sunduğu hizmetler ve yaptığı faaliyetlerle, öğrenci ve mezunları ile iş dünyası arasında sağlam ve etkin bir köprü oluşturarak, öğrenci ve mezunların kendi yeteneklerini keşfetmesini de kolaylaştırmak suretiyle, iş dünyasının güncel gereksinimlerine uygun kariyer planı yapabilmelerini, bu kariyer planını gerçekleştirmek için ihtiyaç duydukları hizmetleri alabilmelerini sağlamak ve bu şekilde öğrenci ve mezunların iş gücü piyasalarına geçiş sürecini ve entegrasyonunu hızlandıracak ulusal ve uluslararası düzeyde uygulama ve araştırmalar yapma amacıyla kurulmuştur.

İSTE-TTO, Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin ticarileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Üniversite-Sanayi İşbirliği modelini daha kurumsal boyutlara taşımak ve bir sistem oluşturabilmek adına İSTE-TTO ve bölgede faaliyet gösteren MMK Metalurji San. A. Ş. arasında işbirliği protokolü imzalanmış olup her ay düzenli olarak İSTE'den bir komisyon MMK yöneticileri ile bir araya gelerek proje fikirleri üzerinde beyin fırtınası yapıp bu fikirlerin Ar-Ge Projelerine dönüşmesine destek vermektedir. Ayrıca, her iki kurum özellikle malzeme ve metalurji alanlarında araştırma olanaklarını ortak olarak kullanmakta, çeşitli ölçüm ve gözlemleri birbirinin laboratuvarlarında gerçekleştirmektedir. Bu tarz kurumsal sistemlerin bölgedeki diğer firmalar için de yapılması temel stratejilerimizden birisi olarak benimsenmiştir. Akademisyenler dış fonlara proje sunmaları için desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Horizon 2021, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer ulusal ve yabancı fonlara proje sunmak isteyen akademisyenlere ve öğrencilere İSTE-TTO tarafından proje danışmanlığı ve teknik destek sağlanmaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar İSTE-TTO tarafından belirlenen performans göstergeleriyle altı ayda bir dönemsel olarak izlenmekte, araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı başta olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilmektedir. İSTE-TTO tarafından araştırmada öncelikli alanlarda gerçekleştirilen bilimsel ve sektörel toplantılar da

Üniversitenin bu alanlardaki çalışmalarına destek sunmaktadır (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/06/08/1443>). Üniversitemiz uluslararası araştırma ortaklıklarına önem vermekte ve vizyonu doğrultusunda işbirlikleri oluşturmak için çalışmaktadır (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/10/15/1531>).

İSTE’de Senato tarafından kabul edilen “İskenderun Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi” ile kurumun araştırmaya ayrılan kaynaklarının tahsisine yönelik net kriterler belirlenmiştir. İSTE öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel yayın ve patent gibi araştırma çıktıları “Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği” çerçevesinde ödüllendirilmektedir. BAP projeleri kapsamında öğretim elemanlarının bilimsel çalışmaları için gerekli olan araç-gereç vb. ihtiyaçları karşılanmakta ve yurt dışı kongrelere katılımları desteklenmektedir. Üniversitenin kendi bütçesinden desteklerle her akademisyen yılda bir kez yurtdışı veya yurtiçi bilimsel toplantılara katılabilmektedir. Bunlara ek olarak akademik teşvik performansı yüz puan olan akademisyenlere teşekkür sertifikası verilmekte ve yurtiçi birden fazla konferansa katılımları desteklenmektedir. İSTE, farklı disiplinlerde araştırma ve uygulama birimlerine sahiptir. Bilişim Enstitüsü, Çevre ve Deniz Bilimleri Enstitüsü, Demir-Çelik Enstitüsü, Enerji Enstitüsü, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Taşımacılık ve Lojistik Enstitüsü lisansüstü düzeyde eğitim verilen ve araştırma yapılan birimlerdir. Lisans ve lisansüstü seviyede sürdürülmekte olan uygulamalı derslerin ve üretilen tezler Ar-Ge faaliyetleri kapsamında projeye dönüştürülmesi ve araştırma kültürünün yaygınlaştırması amacıyla teşvik edilmektedir. Lisansüstü programlarda “Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği” dersi zorunlu ders statüsündedir ve öğrencilere bilimsel ve kültürel etik değerler benimsetilmektedir. İSTE genç araştırmacıların ve öğrencilerin yenilikçi araştırmalarına büyük önem vermektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü lisansüstü tez projelerini desteklemektedir. Öğrencilerin desteklenmeye değer projeleri için yine BAP kapsamında “Öğrenci Odaklı Projeler” çağrısına çıkılmaktadır.

Öğrencilerimizin TÜBİTAK ve dış fonlara proje hazırlamaları desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ayrıca öğrencilerimiz teknolojik alanlarda proje tabanlı araştırma-geliştirme takımlarına katılmakta ve aktif olarak projelerin içinde araştırmacı olarak yer almaktadırlar. Üniversitede, araştırma faaliyetleri sonucunda çıkan teknoloji tabanlı faydalı ürünler, Fikri Haklar kapsamında koruma altına alınmakta, ticarileştirilmekte ve girişimcilik kapsamında değerlendirilmektedir. Ayrıca Ön Kuluçka Merkezinin kuruluşu gerçekleştirilmiştir. Sadece öğrencilerin ve öğretim elemanlarının değil, ulusal düzeyde tüm teknoloji tabanlı iş fikirlerinin hayata geçirilmesinde “Kuvöz” ve “Yaşanak” adlı ön kuluçka merkezlerinin etkili olması beklenmektedir. Bu merkezler ulusal düzeyde tüm teknoloji tabanlı iş fikirlerinin yatırımcıyla buluşmasına uygun bir platform sunmakta ve şirketleşme süreçlerine yönelik destek hizmetleri sağlamaktadır. İSTE öğrencilerinin kurdukları şirketlere “Ön Kuluçka Merkezi”nde ücretsiz çalışma alanı sağlanmaktadır. 2021 yılında araştırma kaynaklarının daha iyi kullanılması amacıyla tüm enstitülerin "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" adı altında birleştirilmiş, tüm laboratuvarların Lisansüstü Eğitim Enstitüsü müdürlüğüne bağlanmış ve komşu üniversiteler ile ortak araştırma laboratuvarı kurulması girişimleri başlatılmıştır. Bu girişimler üniversitemizin daha etkin araştırma çalışmaları yürütebilecek stratejik çevikliği yakalamasını sağlamıştır.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [BTM YÖNERGE.pdf](#)
- [ENSTİTÜLER KOORD YÖNERGE.pdf](#)
- [SEA YÖNERGE.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [BAP 1.pdf](#)
- [BAP 2-1.pdf](#)
- [BAP 3.pdf](#)
- [BAP2-2.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [DOKTORA PROGRAMLARI.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

İSTE’de, Senato tarafından kabul edilen “İskenderun Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi” ile kurumun araştırmaya ayrılan kaynaklarının tahsisine yönelik net kriterler belirlenmiştir. Bu kapsamda Üniversite öğretim elemanları tarafından önerilen ve hakem görüşlerine göre Proje Alt Komisyonları tarafından olumlu olarak değerlendirilen projelerin tamamı desteklenmektedir. Akademisyenler dış fonlara proje sunmaları için desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Horizon 2021, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, ve diğer ulusal ve yabancı fonlara proje sunmak isteyen akademisyenlere ve öğrencilere İSTE-TTO tarafından proje danışmanlığı ve teknik destek sağlanmaktadır. Proje ekipleri özellikle bölgedeki Ticaret ve Sanayi Odaları ve özel şirketler ile sinerji içinde çözüm odaklı ve katma değer sağlayacak projelerin hazırlayıp sunmaktadırlar. Bu kapsamda yapılan çalışmalar İSTE-TTO tarafından belirlenen performans göstergeleriyle altı ayda bir dönemsel olarak izlenmekte, araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı başta olmak üzere ilgili tüm birimler tarafından takip edilmektedir. İSTE-TTO Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin ticarileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Üniversite-Sanayi İşbirliği modelini daha kurumsal boyutlara taşımak ve bir sistem oluşturabilmek adına İSTE-TTO teknik destek, kamu-sanayi işbirliği faaliyetleri, eğitimler ve çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Üniversite tarafından araştırmada öncelikli alanlarda gerçekleştirilen bilimsel ve sektörel toplantılar da Üniversitenin bu alanlardaki çalışmalarına destek sunmaktadır.

İSTE’nin kurum dışından sağladığı kaynaklar; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, DOĞAKA başta olmak üzere çeşitlilik arz etmektedir. Üniversite kaynaklarının etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ek kaynak temin edebilmek için dış paydaşlarla işbirliği ve kurum dışından kaynak teminini teşvik amacıyla farklı platformlar oluşturmuştur.

Üniversitede, araştırma faaliyetleri sonucunda çıkan teknoloji tabanlı faydalı ürünler, fikri mülkiyet hakları kapsamında koruma altına alınmakta, ticarileştirilmekte ve girişimcilik kapsamında değerlendirilmektedir. Ayrıca Ön Kuluçka Merkezinin kuruluşu gerçekleştirilmiştir. Ön Kuluçka Merkezi özellikle araştırma ve uygulamayı birlikte yapmak isteyen öğrenci ve öğretim üyesi arasında pratik alanda projelerini uygulayabileceği bir platform olarak önemli bir yere sahiptir. Sadece öğrencilerin ve öğretim elemanlarının değil, ulusal düzeyde tüm teknoloji tabanlı iş fikirlerinin

hayata geçirilmesinde “Kuvöz” ve “Yaşanak” adlı ön kuluçka merkezlerinin etkili olması beklenmektedir. Bu merkezler ulusal düzeyde tüm teknoloji tabanlı iş fikirlerinin yatırımcıyla buluşmasına uygun bir platform sunmakta ve şirketleşme süreçlerine yönelik destek hizmetleri sağlamaktadır. İSTE öğrencilerinin kurdukları şirketlere “Ön Kuluçka Merkezi”nde ücretsiz çalışma alanı sağlanmaktadır. Bunlar İSTE Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-BTM), İSTE Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEA) ve İSTE Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEM)’dir. Bilimsel araştırmalar İSTE-BTM ve İSTE-SEA çatısı altında yürütülmektedir. İSTE-SEA ülkenin ve bölgenin kalkınmasında önemli olabilecek sosyal ve ekonomik konularda araştırmalar yapmaktadır.

İskenderun Teknik Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEA) ulusal ve küresel politika tasarım süreçlerine katkı sağlamak üzere Şubat 2018’de İskenderun’da faaliyetlerine başlamıştır. İSTE-SEA veriye dayalı bilimsel araştırma, analiz ve tartışmalarla bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde ekonomik ve sosyal politikaların nitelik artışına destek olmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda beş araştırma alanına odaklanılmıştır: Enerji ve Çevre, Ekonomi Politikaları, Sektörel Çalışmalar, Teknoloji ve Yenilikçilik, Bölge ve Şehir. İSTE, farklı disiplinlerde araştırma ve uygulama birimlerine sahiptir. Bilişim Enstitüsü, Çevre ve Deniz Bilimleri Enstitüsü, Demir-Çelik Enstitüsü, Enerji Enstitüsü, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Taşımacılık ve Lojistik Enstitüsü lisansüstü düzeyde araştırma yapılan birimlerdir. İSTE’de sürdürülen Ar-Ge çalışmalarının temel araştırma ve uygulamaya yaklaşımı çok disiplinli çalışmaların sonuç odaklı hale getirilip üniversite içi kaynakları verimli kullanılarak, üniversitede yaratılacak bilginin dış paydaşlarla buluşmasının sağlanması, araştırmaların çıktılarının en üst düzeyde değere dönüştürülmesini sağlanması, dış paydaşların da üniversite insan kaynakları ve teknik donanım altyapısını daha etkin şekilde kullanmasına imkân vererek sağlıklı ve sürdürülebilir bir üniversite-dış paydaş işbirliği ortamının yaratılması prensiplerini içermektedir. İSTE kurulduğu bölge, vizyonu ve insan kaynakları yapısı itibariyle malzeme ve metalurji, teknoloji, girişimcilik ve yenilikçilik, çevre ve enerji, bilişim, robotik, elektrik-elektronik, biyomedikal, turizm araştırmaları, denizbilimleri gibi araştırma alanlarında araştırmalar ve projeler üretmektedir. Bahsi geçen Araştırma Merkezlerinin yanı sıra, İSTE RV1 Araştırma Gemisi, İSTE II Araştırma Botu, fakültelerin ve enstitülerin müstakil laboratuvarlarında araştırma çalışmaları devam etmektedir. İSTE’nin inovasyonu, teknolojiyi önceleyen yaklaşımında laboratuvarların yenilenmesi ve yeni laboratuvarların açılması önem arz etmektedir. Dörtlü sarmal yaklaşımıyla geliştirilen sinerji ile, İSTE bünyesinde Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM) iş birliği ile Liman Vinç Simülatörü Merkezi kuruldu(<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/09/24/1518>).

Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuarında Dijital Müzik Kütüphanesi bulunmaktadır. Vivaldi Dijital kütüphanesinde 3 adet Sinevizyon odasında monitörden medya sunucusuna ve internete bağlanılarak dijital müzik eserleri kapalı ortamda seyredilebilmektedir. Ayrıca tablet bilgisayar bağlı bir adet kioskdan yine internet ve medya sunucusuna bağlanılabilmektedir. Kütüphanede Klasik Batı Müziği ve Konservatuarımızda gerçekleştirilen konser etkinlikleri CD/DVD koleksiyonu, müzik alanıyla ilgili kitap ve dergiler yer almaktadır. İSTE’de Senato tarafından kabul edilen “İskenderun Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi” ile kurumun araştırmaya ayrılan kaynaklarının tahsisine yönelik net kriterler belirlenmiştir.

İSTE öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel yayın ve patent gibi araştırma çıktıları “Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği” çerçevesinde ödüllendirilmektedir. BAP projeleri kapsamında öğretim elemanlarının bilimsel çalışmaları için gerekli olan araç-gereç vb. ihtiyaçları karşılanmakta ve yurt dışı kongrelere katılımları desteklenmektedir. Üniversitenin kendi bütçesinden desteklerle her akademisyen yılda bir kez yurtdışı veya yurtiçi bilimsel toplantılara katılabilmektedir. Bunlara ek olarak akademik teşvik performansı yüz puan olan akademisyenlere teşekkür sertifikası

verilmekte ve yurtiçi birden fazla konferansa katılımları desteklenmektedir. İSTE genç araştırmacıların ve öğrencilerin yenilikçi araştırmalarına büyük önem vermektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü lisansüstü tez projelerini desteklemektedir. Öğrencilerin desteklenmeye değer projeleri için yine BAP kapsamında “Öğrenci Odaklı Projeler” çağrısına çıkmaktadır. Öğrencilerimizin TÜBİTAK ve dış fonlara proje hazırlamaları desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ayrıca öğrencilerimiz teknolojik alanlarda proje tabanlı araştırma-geliştirme takımlarına katılmakta ve aktif olarak projelerin içinde araştırmacı olarak yer almaktadırlar. YÖK 100/2000 programı kapsamında öğrencilerimizin araştırmaları desteklenmektedir ve bu programın diğer doktora alanlarına da kazandırılması için çalışılmaktadır. Üniversitemizde 2021 yılı sonu itibariyle 2 farklı enstitü altında (Enerji Enstitüsü ve Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü), 6 farklı doktora programı (Enerji Sistemleri Mühendisliği, Disiplinlerarası Deniz Ulaştırma Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Makine Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Su Ürünleri) bulunmaktadır. Üniversitemizde herhangi bir post-doc program yürütülmemektedir. 2021 yılında araştırma kaynaklarının daha iyi kullanılması amacıyla tüm enstitüler "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" adı altında birleştirilmiş, tüm laboratuvarlar Lisansüstü Eğitim Enstitüsü müdürlüğüne bağlanmış ve komşu üniversiteler ile ortak araştırma laboratuvarı kurulması girişimleri başlatılmıştır. Bu girişimlerin gerçekleşmesi durumunda üniversitemiz daha etkin araştırma çalışmaları yürütebilecek stratejik çevikliği yakalayacaktır.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ek Koşulları.pdf](#)
- [İskenderun Teknik Üniversitesi \(İSTE\)_MNR.pdf](#)
- [İskenderun Teknik Üniversitesi \(İSTE\)-Ergin_Yalcin.pdf](#)
- [İskenderun Teknik Üniversitesi \(İSTE\)-Rifaioğlu.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [symmetry-13-00648-v2.pdf](#)

3. Araştırma Performansı

İSTE'nin araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülerek, değerlendirilmektedir. Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) önerileri özgün değer, yapılabirlik ve yaygın etki boyutlarında değerlendirilmektedir. Değerlendirme aşamasında hem kurum içindeki hem de kurum dışındaki alan uzmanlarının proje önerisini incelemesi de yukarıda anılan kriterler uyarınca yapılmaktadır. BAP önerilerinin bölge, ülke ve dünya ekonomisine ve toplumsal gelişimine katkısı değerlendirilmektedir. Araştırmaların kalitesinin izlenmesi ve değerlendirilmesinde, araştırmacının uzmanlık alanıyla ilgili nitelikli ve kabul görmüş ve uluslararası alan indekslerinde taranan veya ULAKBİM ulusal veri tabanında yer alan hakemli dergilerde yayın yapması, patent başvurusu yapabilme potansiyeline sahip olması beklenmektedir. İskenderun Teknik Üniversitesi'nin mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma

hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı kalite göstergesi olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Bu koşulları sağlayan ve desteklenmesi uygun bulunan projelerin sayısındaki değişimlerin, yıllık bazda takibi yapılmaktadır. Bu verilerin altışar aylık dönemler hâlinde girişi yapılmakta ve belirlenen yıllık hedeflerle gerçekleşen değerler düzenli olarak karşılaştırılmaktadır. Bilimsel araştırma projeleri kabul edildikten sonra proje yürütücüsü her altı ayda bir proje gelişme raporu vermek zorundadır. Bu rapor, projeyi başlangıç aşamasında değerlendiren hakemlerden biri tarafından detaylı olarak incelenmekte, hakemin görüş ve önerileri "Gelişme Raporu Değerlendirme Formu"nda yer almaktadır. Kurumumuzda araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliği BAP proje birimi tarafından gözden geçirilmektedir. Desteklenen projelerin sonuçlarının SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI kapsamındaki hakemli dergilerde yayınlanmış olması veya ULAKBİM veri tabanındaki ya da uluslararası alan endekslerindeki hakemli dergilerde makale olarak yayınlanması izlenmekte, patent başvurusu yapabileme potansiyeli takip edilmekte ve teşvik edilmektedir.

Bunların yanı sıra, akademik performansın artması ve çalışmaların desteklenmesi amacıyla, İskenderun Teknik Üniversitesi'nde görevli akademik personelin, öğrencilerin, üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşların çalışmalarında göstermiş oldukları başarı/üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilip, ödüllendirilmesi esaslarını düzenlemek amacıyla "İSTE Odül Yönergesi" taslağı hazırlanmış olup, 2022 yılında yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [İSTE-ÖDÜL YÖNERGESİ-taslak.pdf](#)
- [2021_Akademik_Tesvik_Değerlendirme_Sonuclari.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz ulusal ve bölgesel öncelikler ve kendi vizyonu çerçevesinde birçok toplumsal katkı faaliyeti gerçekleştirmektedir. İskenderun Teknik Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı'nda belirtildiği üzere İSTE'nin misyonu "bilgi üretmek, bilgiyi teknolojiye dönüştürmek, teknolojiyi toplum yararına sunmak, nitelikli eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal faaliyetler yoluyla, ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak, inovatif ve girişimci mezunlar yetiştirmektir (<https://iste.edu.tr/kalite/stratejik-planlar>). Bu misyona hizmet amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler, henüz belirlenmiş bir toplumsal katkı stratejisine göre yürütülmemektedir. Kısacası, belirli bir yönelim ve strateji bulunmakla birlikte (https://iste.edu.tr/files/1746_files_1594211680.pdf) bu bir politika olarak formüle edilmemiştir. 2020 yılı sonunda taslak bir "Toplumsal Katkı Stratejisi" oluşturulmuş (Kanıtlarda verilmiştir) ve onay için Kalite Komisyonuna 2021 yılında sunulmuştur. Bununla birlikte, Üniversitemiz birçok değişik toplumsal katkı faaliyetinde bulunmaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetleri için üniversitenin öz kaynakları kullanılmakta, kamu kaynaklarının etkin olarak kullanılmasına dikkat edilmektedir. Toplumsal katkı faaliyetlerinin çıktıları Üniversitemiz üst yönetimince izlenmektedir. Bölgenin önceliklerine ve ihtiyaçlarına cevap verebilmek için, Üniversitemizde mevcut bilgi ve yeteneklerin toplumsal fayda yaratmak için toplumun kullanımına sunulması önemli bir ilkedir. Ulusal ve yerel önceliklere göre Üniversitenin sahip olduğu birikimin toplum hizmetine sunulması Üniversitemizin önemli bir stratejik amacıdır. “Üniversitenin toplum ile bütünleşmesini sağlamak” (<https://iste.edu.tr/sksdb/tanitim>) amacı altında sosyal sorumluluk projeleri, diğer kurumlarla yürütülen ortak projeler, düzenlenebilecek sertifikalı eğitimler ve dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerle ilgili hedefler belirlenmiştir. Bununla birlikte formüle edilmiş bir “Toplumsal Katkı Politikası” bulunmamakta, ancak bir politika oluşturulması yönünde çalışmalar devam etmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencileri Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü’nün eşgüdümünde projeler geliştirip (<https://iste.edu.tr/sspk/tanitim>) uygulamakta veya diğer kurum ve kuruluşların uyguladığı projelere iştirak etmektedir. İSTE-SEM (İskenderun Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi) tarafından çeşitli konularda sertifikalı eğitimler düzenlenmektedir (<http://sem.iste.edu.tr/egitimler>).

Ayrıca, gerek Rektörlük makamı veya Fakülte ve Yüksekokulların, gerek Öğrenci topluluklarının organizasyonlarıyla toplumu ilgilendiren birçok farklı konuda seminer, söyleşi, panel ve konferanslar düzenlenmektedir (<https://iste.edu.tr/etkinlik-merkezi/2021/03/08/359>, <https://iste.edu.tr/etkinlik-merkezi/2021/03/22/372>, <https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/11/11/1564>). Ayrıca Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı sahnesinde müzik etkinlikleri düzenlenmekte ve görsel sanatlar ile ilgili sergiler düzenlenmektedir (<https://iste.edu.tr/sanat/19-mayis-2021>). Ayrıca, İSTE bünyesinde yer alan “Çocuk Üniversitesi” ile çocuklara ve ailelerine yönelik faaliyetler de yapılmaktadır (İSTE Çocuk Üniversitesi Resmi Instagram adresi: @istecocukuni). Bütün bu faaliyetlerde toplumla bütünleşmek, toplumu ilgilendiren konularda toplum-bilim buluşmasını sağlamak ve sinerji yaratmak üç önemli ilke olarak gözetilmektedir. Faaliyetler ilgili birimlerce ve yönetimce önerilmekte, karara bağlanmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca Konservatuvar Sahnesi başvurular sonucu uygun görülen etkinlikler için kiralanmakta ve burada topluma yönelik tiyatro, konser, dinleti vb. etkinlikler düzenlenmektedir. 2021 yılı Corona Virüs (Covid-19) Pandemisi’nin etkisiyle geçtiğinden etkinlikler, çoğunlukla çevrimiçi ortama taşınarak düzenlenmeye devam etmiştir.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak İSTE konferans, seminer, panel, çalıştay, kongre, toplantı, sergi, söyleşi, yarışma, sinema ve tiyatro gösterimleri gibi etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/12/29/1599>, <https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/12/08/1590>). İSTE-TTO bünyesinde gerçekleştirilen “Tech Talks” seminer serileri üniversite dışından ilgililerin ve öğrencilerin sınıf veya laboratuvar dışında birçok konu hakkında bilgi edinmelerine aracı olmaktadır (<http://tto.iste.edu.tr/hakkimizda>). Bahar aylarında gerçekleştirilen “Teknoversite Günleri”, İskenderun Teknik Üniversitesi’nde toplumsal katkı faaliyetlerinin markası haline gelmiştir. 2021 yılında çevrimiçi olarak altıncısı düzenlenen “Teknoversite Günleri”nde bilimsel ve sosyal konularda panel ve çalıştaylar düzenlenmektedir (<https://iste.edu.tr/haber-merkezi/2021/05/12/1362>). Teknoversite Günleri için üst yönetim tarafından birimlerin ve öğrenci topluluklarının faaliyet önerileri toplanmakta, program bu önerilere göre son şeklini almakta ve düzenlenmektedir.

Toplumsal katkı amacıyla Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetler üniversitemizin mevcut fiziki alanlarında (toplantı salonları, Konservatuvar sahnesi, açık alanlar, spor alanları, sınıflar, Rektörlük fuaye alanı) gerçekleştirilmekte olup, bunların dışında herhangi bir fiziki ortam kiralaması yapılmamaktadır. İSTE her alanda olduğu gibi toplumsal katkı projelerinde de kamu kaynaklarından minimum faydalanmayı ilke edinmiştir ve bu alanda da kamu dışı proje kaynaklarına başvuru veya diğer projelere iştirak teşvik edilmektedir. İSTE bünyesinde öğrencilerin yönetimiyle ve aktif katılımlarıyla faaliyetlerini sürdüren 67 Öğrenci Kulübü (<https://iste.edu.tr/kulupler>)

bulunmaktadır. Öğrenci Kulüpleri, “İskenderun Teknik Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi”nde belirtilen hükümlere göre kurulmaktadır. Öğrenci Kulüpleri Koordinatörlüğüne bağlı öğrenci kulüpleri, öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak; alanında uzman kişilerin, akademisyenlerin ve firma yöneticilerinin katıldıkları konferanslar, kongreler, sempozyumlar, seminerler, söyleşiler, çalıştaylar ve teknik geziler düzenlemektedir. Faaliyet teklifleri, ilgili topluluklar tarafından yapılmakta, uygun görülen faaliyetlere Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı aracılığıyla destek sağlanmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [Çevrimiçi Etkinlik Takvimi.jpeg](#)
- [toplumsal katkı politikası-taslak.pdf](#)
- [İSTE 2020-2024 Stratejik Planı.pdf](#)
- [Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü.pdf](#)
- [Teknoersite_Günleri_2021.pdf](#)
- [Sosyal Sorumluluk Projeleri_2021.pdf](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Türk Halk Müziği Topluluğu.pdf](#)
- [Madde Bağımlılığı konferansı.pdf](#)
- [Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı.png](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı amacıyla yapılan faaliyetlere katılım üst yönetim tarafından ve ilgili birimlerce izlenmektedir. Çıktılar ve sonuçlar değerlendirilmekte ve beklenen hedeflere ulaşmayan faaliyetler için önlemler alınmaktadır. Ancak, bu alana yönelik değerlendirme belirli bir sistematik uygulama ile yapılmamaktadır.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Proje Sonuç Formu.docx](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz 2020-2024 planı çerçevesinde yeni performans kriterleri belirlenmiştir ve bu kriterlere yönelik ilerleme 2020 Performans Programının değerlendirilmesiyle elde edilmiş, 2021 yılı Performans Programı çerçevesinde Stratejik Planındaki hedeflere yönelik faaliyetlerini devam ettirmiştir. Üniversitemiz üniversite kimliğine ve kurumsal hedeflerine yönelik olarak süreçlerini yürütmektedir.

Genel olarak geliştirilmesi gereken noktalar, tüm kalite başlıklarında sistematik yaklaşım, PUKÖ döngülerinin kapatılması ve izleme ölçmedir. Bu bağlamda, bu rapordaki ana alanlar da güçlü ve gelişime açık yönleri aşağıdaki gibidir.

Liderlik, Yönetim ve Kalite:

Bir devlet üniversitesi olan Üniversitemizde yönetim sistemi yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere göre organize edilmiştir. Üniversitemiz kendi vizyonu gereği insan kaynaklarının gelişimine önem vermektedir. Ayrıca, Üniversitemiz kamu kaynaklarından en optimal düzeyde faydalanmayı ilke edinmiştir. Diğer güçlü yanlar olarak bilgi güvenliği sisteminin oluşturulması ve akreditasyonu ve kamuoyunu bilgilendirmede sosyal medyanın en iyi şekilde kullanılması olarak gösterilebilir. Kalite Güvencesinin üst yönetim tarafından sahiplenilmesi ve yakından izlenmesidir. 2021 yılı başındaki Dış Değerlendirme sürecinden alınan çıktılarla Kalite Güvence sisteminin gelişimi devam etmekte ve üst yönetim gerekli gördüğü alanlarda iç paydaşlara yönelik olarak Kalite Güvencesi faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu sahiplenme Kalite Güvencesi için kurulan organizasyon ve Kalite Güvencesi için gereken iç planlama (İç Kontrol Uyum Eylem Planı) ve dokümantasyonun hazırlık çalışmaları (Kalite El Kitabı, Süreç El Kitabı) ile kendini göstermektedir. Bu yıl içinde 2021 Performans Programı dâhilinde Stratejik Planda belirtilen hedeflere yönelik çalışmalar devam etmiş ve tüm hedeflerde gerçekleşme yüzdeleri görünür bir şekilde yükselmiştir. Farkındalık yaratıcı faaliyetler özellikle iç paydaşların farkındalığını artırmış ve akademik birimlerde kendi iç kalite sistemlerine yönelik çalışmalar hızlanmıştır. Bu faaliyetler sonrası alınan görüşlerle sonraki eğitimlere yönelik fikirler alınmıştır. Ayrıca, 2021 yılı içinde birimlere eğitim ihtiyaçları sorulmuş ve gelen dönütler 2022 yılı Kurum İçi Kalite Eylem Planına (KİKEP) yansıtılmıştır. Akreditasyon çalışmalarının hızlanması gerekmektedir. 2021 yılı içinde yönetmelikler ve yönergelerle ilgili çalışmalar hızlanmış, güncellemeler yapılmış ve bazı alanlarda (örneğin, danışmanlık) yeni yönergeler geliştirilmiştir. İç ve dış paydaş katılımının iyileştirilmesi için somut adımlar atılmıştır. Anket Yönergesi oluşturulmuş ve ilgili komisyona gönderilmiştir. Dış paydaş toplantısı yapılmış, iç paydaşlar için kurumun karakterine uygun anketler düzenlenmesi için çalışmalar başlatılmıştır. Üniversitemizin birbiriyle bağlantılı çalışan ve yazılımını bizzat kendi kaynaklarıyla yaptığı yazılımları vardır. Ancak Kalite güvencesi sistemi için veri toplayabilecek yeni bir sisteme ihtiyaç bulunmaktadır ve bunun ön çalışmaları yapılmıştır. Uluslararasılaşmada kaynaklar ölçüsünde iyi bir performans söz konusudur. Bu alanda üniversitenin bağlantılarının artırılması ve hareketliliğin artırılması için eldeki bütçeye göre çalışmalar devam etmektedir.

Eğitim ve Öğretim

İSTE'de eğitim-öğretim ve araştırma politikası belirlenmiş olup, kurumun vizyonu doğrultusunda yürütülmektedir. Bu strateji özellikle tüm iç paydaşlar (akademisyenler, öğrenciler ve idari personel) anlaşılabilir ve sahiplenilmektedir. Öğrencilerin doğrudan elde ettikleri beceri ve kazanımların iş hayatında kullanımını ve istihdam edilebilirliği artıracak uygulamalar mevcuttur. Öğrenci odaklı eğitime ve farklı öğretim yöntemlerine verilen önem, açılan ve sürdürülen programlarda ulusal ve bölgesel önceliklerin gözetilmesi, eğitim ve araştırma kadrolarının kalitesinin sürdürülebilirliği için geliştirilen süreçler bu alanda Üniversitemizin diğer güçlü yanlarıdır. İME gibi öğrencilerin öğrendiklerini pratikte uygulayabilecekleri ve istihdam edilebilirliği artıran önemli bir programın

sürdürülmesi ise eğitim-öğretimde bir diğer güçlü yöndür. Bazı birimlerde (örneğin İYBF) öğrencilerimiz ilgilendikleri alanlarda uzmanlaşabilecekleri seçmeli derslere yönlenerken, kendi kariyer amaçları doğrultusunda dersler alabilmektedir. Bununla birlikte, programların tasarımı ve yenilenmesinde iç paydaş (öğrencilerin bazen anketlere karşı kayıtsız davranması nedeniyle) ve dış paydaşların katılımı, akreditasyon çalışmalarının yetersizliği, yaygın ve hayatboyu öğretim kredilerinin tanınması, psikolojik rehberlik ve kariyer gelişimi hizmetleri ve öğrenci kullanımına yönelik sosyal ve sportif alanlar gelişime açık alanlardır. Üniversitemizde öğrencilerin kullanımına yönelik sosyal ve sportif alanların inşaatı sürmektedir. Akreditasyon çalışmaları belirli bir ivme içine girmiştir.

Araştırma ve Geliştirme

İSTE 'de eğitim politikası ve araştırma politikası birlikte belirlenmiştir. Eğitimin mevcut ulusal ve bölgesel önceliklere göre araştırma ile eklenmesi Üniversitemizin güçlü bir yönüdür. Yeni açılan programlarda da Üniversitemizin ulusal önceliklere ve Endüstri 4.0 'a odaklı yaklaşımı görülmektedir. Diğer yandan üniversitemizde araştırmaların kamu dışı kaynaklardan kaynaklanması ve sanayi ile işbirliği içinde yürütülmesi teşvik edilmektedir. Bununla birlikte iç/dış paydaş katılımı ve ölçme-değerlendirme bu başlık altında gelişime açık alanlardır. PUKÖ döngülerinin bu alanda da tamamlanması, performans ve ölçme mekanizmalarının kurulması önemli eksiklikler olarak göze çarpmaktadır.

Toplumsal Katkı

Üniversitemiz içinde kurulduğu ilçeye ve topluma yönelik birçok toplumsal faaliyet gerçekleştirmektedir. Toplumu bilimle ve akademiyle buluşturmak ve üniversite çıktılarının ulusal ve bölgesel öncelikler ile uyumlu olarak toplumsal fayda için paylaşılması Üniversitemizin önemli değerlerindedir. Bu alanda toplumsal katkı stratejisi geliştirmiş, 2021 yılı içerisinde mentor görüşlerine göre stratejik hedeflere yönelik olarak yeniden formüle edilerek ilgili üst komisyonlara sunulması önerilmiştir. Ayrıca, toplumsal katkı ile ilgili faaliyetlerin verilerinin toplanması ve ölçme-değerlendirmesinin yapılması için formlar geliştirilmiştir. Toplumsal katkı yaklaşımının tüm iç paydaşlarca/birimlerce benimsenmesi ve farkındalık yaratılması geliştirilmesi gereken bir noktadır.